

Actualidad Andalucía

Prevención contra VPH

El CAE exige participar en el pacto del SAS de mejora de la Atención Primaria

Día Mundial contra la ELA. Entrevista Marta Redondo Matas

La Enfermería y la prevención contra el cáncer de piel entre menores

Intensificar las visitas domiciliarias ante los episodios de altas temperaturas

Premios Periodismo en Enfermería Edición 2024

Actualidad Colegios

ENFERMERÍA
**Andaluza**
CONSEJO ANDALUZ DE ENFERMERÍA

EDITORIAL



Dña. **MARÍA DEL MAR GARCÍA MARTÍN**

PRESIDENTA DEL CONSEJO ANDALUZ DE ENFERMERÍA (CAE)

La enfermería no es sólo una profesión, es una manera de entender la vida en base a la excelencia en cuidados y la protección de nuestra salud. Labor profesional en constante actualización y renovación.

La educación en salud es uno de nuestros principales objetivos. La sociedad necesita más información veraz y útil, más acompañamiento y más herramientas para prevenir enfermedades y lograr más bienestar.

Las enfermeras y enfermeros somos los profesionales sanitarios más cercanos y que cuentan con más reconocimiento social; no podemos retroceder en todo lo que hemos ganado hasta ahora, pero debemos sumar más objetivos y ser ambiciosos.

Las competencias adquiridas deben implementarse, las Especialidades deben llevarse a cabo de forma real en Andalucía y la investigación y reconocimiento de las labores de gestión desempeñadas por los profesionales de la enfermería también deben formar parte de la agenda sanitaria.

Desde el órgano colegial afrontamos una serie de retos gracias a la escucha activa de lo que la profesión y la población nos demanda; la puesta en marcha de estrategias e iniciativas que fortalezcan nuestras competencias debe llevarse a cabo bajo el paraguas de protección de nuestra profesión; esto es, la colegiación.

Sigamos cuidándonos.

EDITORIAL

SUMARIO

ACTUALIDAD ANDALUCÍA

Vacuna prevención frente al VPH

Premios Periodismo en Enfermería Edición 2024

CAE exige participar en el diálogo abierto en el Pacto SAS para la mejora de la Atención Primaria

La Enfermería escolar y prevención contra el cáncer de piel entre menores

Intensificar las visitas domiciliarias ante los episodios de altas temperaturas

Día Mundial contra la ELA, entrevista a Marta Redondo Matas



ACTUALIDAD COLEGIOS

Almería: Fuga de enfermeras

Agresión en Garrucha

Despedida a residentes

Cádiz: Entrevista a M^a Victoria Llamas

I Congreso Nacional de Investigación en Ciencias de la Salud

Córdoba: Apuesta por la sostenibilidad y medio ambiente

Primer Cinefórum: Plan de Parto y Nacimiento

Encuentro Nacional de AEPP

Granada: Crisis enfermería

IX Edición de Premios y Reconocimientos

“No se maltratan las manos que te cuidan”

Huelva: Documentos de Enfermería

Jaén: Antonio Álamo aboga por la innovación y colaboración para construir el futuro de la Enfermería

Málaga: Distinciones Dama de la Lámpara Florence Nightingale

+ noticias

Sevilla: Premios Nacionales “Ciudad de Sevilla”

+ noticias

STAFF

Directora: María del Mar García Martín. Directora técnica: Rocío Pacheco (prensa@consejoandaluzenfermeria.es). Redactores provincias: Izan Guerrero (Almería), Inmaculada Martínez y Gema Freire (Cádiz), Hipólito Fernández (Córdoba), María José Aceituno (Granada), Elena Lara (Jaén), Lucía Valencia Arguilea (Málaga), Noelia Márquez (Sevilla). Consejo Editorial: Antonio Álamo Morante, José Miguel Carrasco, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Natalia Pérez Fuillerat, Patricia Mauri, Víctor Bohórquez y Anselmo Menéndez. Maquetación: Rocío Pacheco. Diseño: Rocío Pacheco. Redacción y edición de Enfermería Andaluza (Córdoba) C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. **ISSN:** 3020-3384 2024 © Consejo Andaluz de Enfermería. Todos los derechos reservados

El Consejo Andaluz Enfermería apoya la campaña de vacunación frente al virus del papiloma humano dirigida a los varones

Desde el órgano colegial resaltan el papel imprescindible que desempeñan las enfermeras y enfermeros para alcanzar el éxito en las campañas de vacunación, por lo que invitan a la administración “a potenciar la importancia de la inmunización y el seguimiento del calendario de vacunaciones entre los adolescentes”.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería se ha sumado a la campaña promovida por la Consejería de Salud y Consumo que invita a los varones, de 12 a 18 años, a vacunarse frente al virus del papiloma humano, que afecta tanto a chicas como a chicos, y

cuya vacunación está incluida en el calendario oficial para chicas adolescentes y, desde 2023, también para chicos.

De este modo, desde el órgano colegial han remarcado la importancia de conseguir “mayor implicación por parte de las administraciones y

mejorar las tasas de vacunación ante virus como el del VPH, que puede producir cáncer en la zona anogenital, oral y faríngea en los afectados, por lo que la celeridad en la vacunación durante esta etapa es vital para lograr frenar su desarrollo”.



Vacunación frente al VIRUS DEL PAPILOMA HUMANO (VPH) EN ANDALUCÍA

El VPH es cosa de **TODOS**

Las chicas y chicos de **12 a 18 años** pueden vacunarse con una pauta de **1 dosis** si no han recibido previamente ninguna dosis de vacuna frente a papilomavirus.

#VPHesCosadeTodos #HablemosdePapiloma

Nosotras nos vacunamos

Nosotros nos vacunamos

Puedes pedir cita en tu centro de salud

Fuente: Consejería de Salud y Consumo de Andalucía. Fecha: 13/05/2023

andavoc

Consejería de Salud y Consumo Dirección General de Salud Pública y Junta de Andalucía



La educación en salud y la prevención desarrollada por las enfermeras y enfermeros facilitan que la población tenga un mayor acceso a la información sobre este tipo de virus.

Aún así, desde la Enfermería andaluza han advertido que, durante la adolescencia, es más anómalo acudir al médico con frecuencia, situación que acarrea que se “olvide la importancia del cumplimiento del calendario de inmunización recomendado”.

Por tanto, “las enfermeras y enfermeros advertimos que debemos

seguir visibilizando la importancia de vacunarse a lo largo de toda la vida, remarcando el cuidado en todas las etapas y, para ello, tenemos que proteger a los adolescentes trasladando más educación en salud y acompañando en la transición de niños a adultos”, ha explicado la presidenta del Consejo, María del Mar García Martín.

Los profesionales enfermeros y enfermeras ejercemos un papel crucial para favorecer la inmunización de la población, pero también para conseguir el éxito en las campañas de vacunación estacionales y contener epidemias y brotes. Así,

“la continua formación e intercambio de conocimiento con el resto de profesionales sanitarios constituye una de nuestras responsabilidades”.

Muestra de ello, tenemos la pionera jornada con expertos sobre formación en vacunas organizada por el Colegio de Enfermería de Sevilla, “un espacio donde se pudo reflexionar sobre la actualización de las evidencias que se generan en torno a las vacunas para seguir garantizando unos cuidados basados en la excelencia”, ha concluido la máxima representante del órgano colegial.



75.000 chicos de 13 a 18 años se vacunan de VPH

CONSEJO ANDALUZ DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA

El CAE lanza sus Premios de Periodismo en Enfermería Edición 2024

El órgano colegial invita a participar a los profesionales de comunicación andaluces “para seguir visibilizando la importancia de los cuidados enfermeros”.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería lanza sus Premios Periodismo en Enfermería Edición 2024, una iniciativa que, tal y como han afirmado el órgano colegial, pretende seguir estableciendo sinergias con los profesionales y medios de comunicación andaluces trasladando así a la sociedad los ejes que vertebran la profesión enfermera, esto es, la educación en salud, la investigación, la prevención y los cuidados durante toda la vida.

Este proyecto tiene como objetivo principal la promoción y reconocimiento de la labor de los periodistas y medios de comunicación andaluces en la divulgación y acercamiento a la opinión pública de la profesión enfermera en sus diferentes ámbitos de actuación.

“Una labor esencial que atiende las demandas de nuestra población, pues conseguir más educación en salud e información sobre cómo prevenir enfermedades y conseguir hábitos de vida saludable, es uno

los objetivos de nuestra profesión y necesita del trabajo conjunto de todos los agentes sociales”, ha explicado la presidenta del CAE, María del Mar García Martín.

Desde el CAE han recordado que estos reconocimientos pretenden fomentar el trabajo periodístico andaluz enfocado en la enfermería. Así, el reconocimiento tendrá carácter regional con un total de tres premios, uno para cada categoría; prensa escrita, televisión y radio.

El concepto “Periodismos de Enfermería”, tal y como han explicado desde el Consejo autonómico, engloba todos los trabajos que aporten nuevos enfoques para la profesión de enfermería en sus múltiples vertientes, tal y como recogen las bases.



De este modo, María del Mar García Martín, ha reivindicado la labor de los periodistas ya que su trabajo constituye una herramienta clave para trasladar el trabajo de los más de 43 mil profesionales de la Enfermería andaluza y retratar así los nuevos retos a los que se enfrentan cada día.

Así, ha animado a la participación de los profesionales de la comunicación en esta edición de premios para “seguir poniendo en valor el trabajo de la Enfermería andaluza y continuar reflejando a la sociedad los cuidados, la labor investigadora y la gestión sanitaria que desarrollan las enfermeras y enfermeros para mejorar la atención sanitaria y la salud de todas y todos”.

Prensa escrita (papel y digital), televisión y radio son las categorías establecidas en esta edición. Por tanto, podrá concurrir al premio cualquier artículo, reportaje publicado o emitido en medios provinciales o autonómicos de cualquier ámbito de cobertura durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 15 de noviembre de 2024.



CONSEJO ANDALUZ
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA

Premios Periodismo en Enfermería Edición 2024



La participación será gratuita

Las solicitudes podrán presentarse de manera presencial en la

sede del CAE, dirigidas al Departamento de Comunicación, así como por correo certificado a la dirección de la sede en Córdoba o mediante correo electrónico a prensa@consejoandaluzenfermeria.es

Los premios se entregarán en un evento que tendrá lugar en fecha por determinar y que será comunicado a los/as ganadores/as con suficiente antelación.

El CAE exige participar en el diálogo abierto en el Pacto del SAS para la mejora de la Atención Primaria

Desde la organización colegial han denunciado que, durante los encuentros mantenidos entre el Servicio Andaluz de Salud y las organizaciones sindicales que forman parte de la mesa sectorial de Sanidad para la Mejora de la Atención Primaria, se han abordado competencias propias de la organización colegial.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería ha lamentado la postura del SAS en cuanto a la gestión y organización de las reuniones mantenidas junto a las organizaciones sindicales, que forman parte de la mesa sectorial para la Mejora de la Atención Primaria y del modelo de carrera profesional, puesto que no se ha tenido en cuenta a la organización colegial que representa a los más de 40 mil profesionales enfermeras y enfermeros andaluces.

Desde el órgano colegial han subrayado que durante estas reuniones se han debatido aspectos que recogen las competencias propias de la profesión enfermera, “por lo que no entendemos cómo no formamos parte de este diálogo tan trascendental, ya que aborda el desarrollo competencial de la Enfermería andaluza y, por tanto, el proceder de los pro-



fesionales en sus múltiples vertientes de actuación, tales como la asistencia integral sanitaria o labores de gestión”.

La atención sanitaria en la Atención Primaria es la puerta de entrada de nuestro Sistema Sanitario y un ámbito de actuación imprescindible para el desarrollo profesional de miles de enfermeras y enfermeros.

“No podemos dejar que se desprecie el objetivo principal de la organización colegial, esto es,

conseguir la eficacia y el rigor que define a nuestra profesión por y para la salud de la población, por lo que exigimos al SAS que considere esta advertencia y no eluda responsabilidades; las enfermeras y enfermeros somos parte sustancial del Sistema Sanitario y debemos formar parte de este gran Pacto por la Atención Primaria que definirá en muchos aspectos el devenir de la salud de todas y todos”, ha aseverado la presidenta del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, María del Mar García Martín.



El CAE recalca que la enfermera escolar fortalece la prevención del cáncer de piel entre los menores

Ante la celebración del Día Internacional de la Prevención del Cáncer de Piel, desde el órgano colegial acentúan la importancia de contar con más educación en salud en los centros educativos “y así reducir los efectos de la exposición solar en las primeras etapas de la vida”.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería ha recordado que, en Andalucía, según los datos recogidos en el estudio promovido por la Consejería de Salud y Consumo y la Asociación Española Contra el Cáncer (AECCC), se estima que se detectan alrededor de 13.000 casos anuales de los que 700 serían melanomas. Así, siguiendo la situación climática de altas temperaturas y los efectos perniciosos de la exposición a radiaciones ultravioleta, desde el órgano colegial han advertido que es indispensable favorecer la prevención frente a este peligro sanitario a través de todos los espacios posibles, y los centros educativos son indispensables, puesto que hasta el 80% de la exposición solar acumulada se produce durante la infancia.

Según los datos recogidos por la Organización Mundial de la Salud (OMS), la protección solar

ayuda a prevenir el cáncer de piel, ya que se trata de uno de los tumores más frecuentes entre jóvenes europeos. Por lo que trasladar desde edades tempranas la necesidad de fortalecer hábitos saludables de fotoprotección y vigilancia de piel, es una de las tareas de las enfermeras escolares.

“Los signos de padecer esta enfermedad pueden detectarse fácilmente, vigilando las marcas en la piel que cambian de color, las asimetrías o el tacto áspero o escamoso, por lo que además de favorecer la protección a través de cremas solares, debemos tener en cuenta la exploración y dudas que puedan surgir ante estas



marcas corporales”, ha explicado la presidenta del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, María del Mar García Martín.

La Enfermería escolar no sólo ayudaría a la prevención mediante la explicación de esta información clave, sino que reforzaría la educación en salud y la concienciación, ya que, según el Estudio SAFE (Sunscreen Assessment Family Experience) elaborado por Pierre Fabre y Eau Thermale Avène, en

el que han participado hasta 50.000 personas de entre 16 y 54 años de más de 20 países, “sólo el 21 por ciento de los jóvenes ha mostrado preocupación por padecer cáncer de piel, un porcentaje ínfimo si tenemos en cuenta los riesgos que acarrea la exposición deliberada a rayos UV, o rayos de sol sin información”, ha aseverado la presidenta del órgano colegial.

“Sólo a través de la cooperación entre profesionales sanitarios y

junto a la comunidad educativa reforzaremos la importancia de tomar precauciones, para ello la enfermera escolar es un pilar clave, la educación y atención sanitaria integral en los centros educativos es imprescindible para frenar las previsiones de los oncólogos andaluces, que pronostican hasta un millar de diagnósticos de melanoma en Andalucía durante 2024”, ha zanjado.



Intensificar las visitas domiciliarias y fomentar medidas de prevención junto a la población, claves de la Enfermería ante los episodios de altas temperaturas

La denominada “Cultura del Calor” forma parte de nuestros periodos estivales, por ello desde el órgano colegial advierten de la importancia de concienciar a la población para adoptar un papel proactivo y acceder a fuentes de información fiables siguiendo recomendaciones de las enfermeras y enfermeros.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería ha sugerido fomentar el acceso a todo tipo de recursos entre la población para conseguir que los episodios de altas temperaturas sean menos nocivos y así proteger con más eficacia a las personas vulnerables.

Por ello, han incidido en el papel de las enfermeras y enfermeros de Atención Primaria, ya que detectan los pacientes vulnerables y, según el riesgo, éstos son incluidos en un seguimiento telefónico habilitado a través de Salud Responde. Este mecanismo, con la involucración de los centros de salud, favorece que se intensifiquen las visitas domiciliarias resultando así la incidencia de episodios graves mucho menor.

Yolanda Sánchez Cañete, enfermera especialista de Familiar y Comunitaria en Sevilla, ha re-



marcado que es muy importante concienciar a la población de que la exposición a temperaturas ambientales elevadas puede provocar una respuesta insuficiente del sistema termorregulador provocando efectos directos en el organismo, pudiendo tener consecuencias sobre nuestra salud.

Tal y como ha explicado, de mayor a menor gravedad, podemos incluir el stress por calor, caracterizado por molestias psicológicas asociadas a las altas temperaturas, el agotamiento por calor a través de la sed, debilidad, mal estado general o mareos y dolor de cabeza y, por último, “el temido golpe de calor que supone una elevada temperatura corporal por encima de los 40°C pu-

diendo dar lugar a convulsiones o coma”.

La población mayor y los niños pequeños son más vulnerables, ya que reproducen una mayor dificultad de control de los mecanismos de regulación de la temperatura.

Así, este grupo de personas puede padecer dolor de cabeza boca seca, náuseas o mareos, sus golpes de calor también pueden mostrar signos de desorientación y confusión, insomnio, somnolencia diurna y cansancio.

“Hay personas que tienen un riesgo más elevado de sufrir efectos debidos al calor, por alteraciones de la sudoración, como ocurre en la diabetes, o los que

consumen excesivo alcohol, pues deprime el sistema nervioso central y causa además diuresis y por tanto mayor deshidratación”, ha explicado Yolanda.

Anualmente podemos diferenciar dos campañas de activación de temperaturas extremas, frío-calor. Actualmente está activado el Plan Andaluz de los efectos de las temperaturas excesivas sobre la salud, siendo el trabajo de la enfermera comunitaria una pieza clave para cuidar a la población y sobrevenir cualquier situación peligrosa.

Entre sus tareas se encuentra la identificación o captación de los pacientes que cumplen los criterios de prevención, intervención y seguimiento, “por lo que refor-

zaremos el seguimiento de pacientes captados en años anteriores”, ha explicado Yolanda, a lo que ha añadido que también se registra en el historial de salud a los pacientes “que cumplen los criterios para su inclusión en el seguimiento del Plan de Prevención e Intervención de los efectos sobre la salud ante Temperaturas Extremas”.

Uno de los aspectos cruciales que fortalece la labor de las enfermeras y enfermeros contempla la puesta en marcha de campañas de divulgación con consejos necesarios para tratar a los grupos de riesgo, campañas que son facilitadas a personas cuidadoras o centros residenciales. “Intensificar las visitas domiciliarias y el seguimiento telefónico movilizándolo recursos sociales cuando sea necesario, también son algunas de las tareas más importantes”, ha remachado la facultativa sevillana.

Además de la consulta a profesionales sanitarios, Yolanda ha sugerido como fuentes de información fiables para conseguir recomendaciones sobre protectores solares, alimentos apropiados o advertencias sobre las horas peligrosas de exposición solar, los distintos portales institucionales a nivel autonómico o nacional, como el habilitado por la Consejería de Salud y el Ministerio de Sanidad, “siendo las campañas divulgativas de los Centros de Salud y medios de comunicación unas herramientas fundamentales por su accesibilidad y cercanía”.




Plan nacional de actuaciones preventivas de los efectos del exceso de temperatura sobre la salud 2024

Un verano de cuidado




MEDIDAS PREVENTIVAS ANTES DE LA JORNADA

- INFORMACIÓN:** INFORMATE SOBRE RIESGOS Y PRIMEROS AUXILIOS
- BEBE LÍQUIDOS:** EVITA LA CAFEÍNA Y BEBIDAS CON ALCOHOL
- VESTIMENTA:** PRENDAS FINAS Y VAPOROSAS
- PROTECCIÓN:** UTILIZA CREMA SOLAR Y GAFAS DE SOL
- ALIMENTACIÓN:** EVITA COMIDAS COPIOSAS Y LENTA DIGESTIÓN

Junta de Andalucía | CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO | Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

El CAE exige más investigación para conseguir tratamientos específicos en el abordaje de la ELA

Ante la celebración del Día Mundial Contra la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA), el órgano colegial ha recordado que es vital hacer más visible esta enfermedad “silenciosa” para avanzar hacia un futuro en el que la enfermedad sea mejor comprendida y abordada.

Redacción / Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería ha incidido en implementar la conciencia social sobre la ELA, una enfermedad neurodegenerativa que necesita de tratamientos específicos para mejorar la calidad de vida de los pacientes siendo el papel de la enfermería crucial, ya que refuerza la investigación y el perfeccionamiento de las técnicas de cuidados, uno de los aspectos esenciales para alargar la vida de los pacientes.

Marta Redondo Matas es enfermera y coordinadora de enfermería de Unidad Provincial de Ventilación Mecánica en el Hospital Universitario San Rafael (Orden Hospitalaria de San Juan de Dios) de Granada, además cuenta con formación especializada (máster) en cuidados paliativos y cursos específicos de ELA, enfermedades neurodegenerativas y ventilación mecánica.

Con el objetivo de arrojar más luz sobre la enfermedad, ha compartido la realidad de los pacientes y cómo la profesión enfermera es un bastión clave para mejorar la vida de pacientes y familiares.

Tal y como ha explicado, los pacientes con ELA suelen ser pacientes en domicilio y “quien asume la orientación, educación de los cuidadores, vigilancia y control integral del paciente es la enfermera, ya que es el personal sanitario que más contacto tiene con el paciente y su entorno, ya sea desde las unidades de hospitalización a domicilio o atención primaria”.

¿Por qué es tan importante visibilizar esta enfermedad silenciosa?

La ELA ha sido durante años una enfermedad invisible y si-

Cuidados desde la niñez para evitar la

lenciosa para la sociedad. Ha pasado tan desapercibida que no se han conseguido avances significativos para detener su progresión o encontrar una cura, ya que a pesar de la gran complejidad de la enfermedad, ha existido una falta de apoyo económico e institucional.

Es crucial visibilizar la enfermedad de la ELA porque, a pesar del impacto devastador que genera en la vida de quienes la padecen y de sus familiares, suele ser poco conocida. La ELA es una enfermedad progresiva, degenerativa e incurable, que actúa de forma silenciosa tal y como mencionas en tu pregunta. Afecta a las neuronas motoras, debilitando los músculos y dificultando las funciones motoras básicas, como hablar, moverse, comer y respirar, haciendo a la persona totalmente dependiente. Por el contrario la mente, la memoria, el control de esfínteres, el gusto, el tacto, la vista, el olfato, el oído. No se ven afectados, por



lo que la persona es consciente en todo momento de lo que está ocurriendo.

Al aumentar la conciencia sobre la ELA podemos hacerla visible, conseguiríamos hacer ver que es una enfermedad neurodegenerativa cuyas consecuencias no son equiparables a ninguna otra enfermedad actual, lo que nos ayudaría a conseguir el tratamiento específico que necesitan quienes la padecen, consiguiendo que se invierta en investigación para encontrar tratamientos y, a futuro, una cura. Al hacerla visible, podemos trabajar juntos para mejorar la calidad de vida de las personas afectadas y avanzar hacia un futuro en el que la ELA sea mejor comprendida y abordada.

¿Cuáles son los principales síntomas para detectarla a tiempo?

Con respecto a los síntomas es muy importante saber que no todos los pacientes con ELA experimentan los mismos síntomas ni las mismas secuencias o modelos de progresión.

Mientras una persona puede sufrir continuos tropiezos, otra puede tener dificultad para levantar objetos cotidianos, algo que a veces pasa desapercibido, por eso el diagnóstico al principio suele ser complicado. El inicio de los síntomas dependerá de la gravedad y la localización de los cambios degenerativos en las motoneuronas del tronco cerebral y la médula espinal.

Por lo general, los síntomas de la ELA se podrían describir de la siguiente forma (clasificación de Fundación Luzón):

-Debilidad muscular en uno o más de los siguientes: manos,

brazos, piernas o los músculos del habla, de la acción de tragar o de la respiración. La debilidad muscular es el síntoma más relevante de la ELA. Se debe a la muerte progresiva de neuronas motoras y se manifiesta cuando se ha perdido el 50% de la población de estas células.

-Movimientos musculares anormales y calambres musculares (especialmente en manos y pies) y pérdida de reflejos.

-Dificultad para proyectar la voz. Un tercio de los pacientes se inician de forma bulbar. Esta es una variante de esclerosis lateral amiotrófica en la que los primeros síntomas son dificultades para hablar y tragar.

-En etapas más avanzadas, falta de aliento y dificultad para respirar y tragar.

¿Qué cuidados enfermeros requiere una persona con ELA?

Los cuidados enfermeros son esenciales para una persona con ELA ya que son uno de los tratamientos básicos para prolongar la vida. Los cuidados que requieren son:

Manejo de la vía aérea:

Durante el desarrollo de la enfermedad la capacidad de respirar disminuye, llegando a precisar ventilación asistida. En este caso puede ser:

- Ventilación mecánica no invasiva (a través de interfases: diferentes tipos de mascarillas u olivas nasales), al inicio de la enfermedad puede ser que solo se utilice por la noche, pero cuando los músculos ya no son capaces de mantener las concentraciones normales de oxígeno y dióxido de carbono, se puede usar todo el tiempo.

- Ventilación mecánica invasiva mediante traqueotomía, en el caso de etapas avanzadas de la ELA cuando los músculos se debilitan más.

Además, la capacidad de toser también se ve afectada, precisando el uso de asistentes de tos mecánica para expulsar las secreciones y aspiradores de secre-

ciones para eliminarlas de la vía respiratoria, así como también la saliva, ya que en estadios avanzados de la enfermedad tampoco se controla correctamente.

Para el manejo de todos estos dispositivos necesitamos cuidados enfermeros expertos, tanto para la utilización como para la formación de familiares y cuidadores.

Higiene, prevención de úlceras por presión/lesiones y movilidad:

La persona, durante el desarrollo de su enfermedad, precisará cada vez más ayuda para realizarse la higiene y cuidados diarios, llegando a ser dependiente.

Además, en estadios avanzados, debido a la inmovilidad que puede resultar, es importante que enfermería esté presente para la valoración de la piel y prevención de lesiones (tanto úlceras por presión, como la valoración de estomas tras la realización de una traqueotomía o una gastrostomía percutánea, zonas de apoyo de las mascarillas que usen para la ventilación mecánica no invasiva).

La realización de curas de úlceras por presión y la realización de los cambios posturales de forma correcta, además de la instrucción a los cuidadores.

Alimentación e hidratación:

A medida que la enfermedad progresa puede volverse difícil para el paciente tragar o alimentarse por sí mismo.

Es esencial que enfermería esté presente en la alimentación, para detectar las dificultades que se puedan ir presentando, ya que cuando la enfermedad avanza suelen surgir problemas con determinados alimentos, texturas, apareciendo disfagias tanto a líquidos como a sólidos.

Es muy importante que la persona desde el diagnóstico esté en seguimiento por Nutrición, quien ayudará a adaptar la dieta según el estado en el que se encuentre.

Además puede surgir la necesidad de colocar dispositivos como la gastrostomía percutánea cuando la persona sea incapaz de tragar.

La gastrostomía percutánea consiste en la inserción de una sonda de larga duración a la cavidad gástrica a través de la pared abdominal anterior, con el fin de permitir una alimentación enteral y una hidratación adecuada.

Por tanto enfermería debe conocer el manejo y cambio del dispositivo.



Manejo de la eliminación:

En estadios de la enfermedad donde se vea afectada la movilidad la persona precisará de uso de dispositivos como puede ser la cuña, la botella, el colector urinario, absorbentes... Enfermería debe informar a la persona y a su familiar de todas las posibilidades con las que contamos y adaptar el más adecuado a la persona, con el que se sienta más cómodo.

Comunicación:

Enfermería es una parte muy importante también en el desarrollo de la comunicación.

Durante el avance de la enfermedad es esencial para la persona recibir terapia con Logopedia para, además de frenarla, aprender a usar herramientas que le puedan servir a futuro cuando sea incapaz de comunicarse (pictogramas, abecedario, o incluso aplicaciones móviles).

Enfermería debe ser participe en el uso ya que el paciente necesita apoyo y dedicación.

Apoyo emocional:

La ELA genera un gran impacto emocional en el paciente, sus seres queridos y los profesionales sanitarios que lo atienden. Con estos pacientes se crea un vínculo más allá de la relación enfermero-paciente, por lo que se brinda un apoyo emocional más allá de la atención sanitaria.

Pero, además de los cuidados anteriormente descritos, quiero hacer una mención especial a los cuidados invisibles que se prestan junto a ellos.

Ese conjunto de intervenciones propias de enfermería relacionadas con la confianza, el confort, la empatía, la observación atenta, el conocimiento, la experiencia y el apoyo emocional, pilares básicos en el cuidado que enfermería presta a las personas afectadas por la ELA y sus familias.

Papel de la enfermería en la investigación y el perfeccionamiento de técnicas de cuidados.

El papel de la enfermería es crucial en la investigación y el perfeccionamiento de técnicas de cuidados al ser uno de los tratamientos esenciales para alargar la vida de estos pacientes.

Los pacientes con ELA suelen ser pacientes en domicilio, por tanto quien asume la orientación, educación de los cuidadores, la vigilancia y el control integral del paciente es enfermería, ya que es el personal sanitario que más contacto tiene con el paciente y su entorno, ya sea desde las unidades de hospitalización a domicilio o atención primaria.

Una buena formación es una asignatura obligatoria para la atención en estos pacientes puesto que precisan unos cuidados muy específicos que no se adquieren durante el Grado Universitario, de ahí que surja la necesidad de que exista la enfermera especializada, capacitada para prestar esos cuidados avanzados, de calidad y siempre basados en la mejor evidencia, que se desarrollan a través de la investigación enfermera.



¿Cuál es el papel de las familias para conseguir el bienestar de los pacientes?

El papel de las familias es fundamental para lograr el bienestar de los pacientes con ELA, tanto por la realización de cuidados como por el cariño y apoyo que necesitan tras el diagnóstico.

La familia se convierte en una figura clave dentro de la enfermedad, su papel es totalmente necesario para que el paciente realice sus actividades cotidianas, pero su formación en cuidados es absolutamente necesaria tanto en actividades básicas de la vida diaria como en intervenciones urgentes dentro del domicilio (aspiración de secreciones, uso de respirador...). Esta formación en cuidados tan específicos es muy necesaria pero a día de hoy no se cuenta con ella, los familiares aprenden de los profesionales sanitarios, dedicándose al completo a los pacientes y teniendo incluso que dejar su puesto de trabajo ya que son personas que precisan atención las 24 horas del día.

A día de hoy contamos también con muy pocos cuidadores expertos por esta falta de formación, que también afecta a los profesionales sanitarios.

Iniciativas en Andalucía y en España para conseguir aumentar recursos e incentivar proyectos contra la ELA.

Existe una Unidad Provincial de Ventilación Mecánica en el Hospital Universitario San Rafael (Orden Hospitalaria de San Juan de Dios) de Granada de la que soy coordinadora de enfermería.

Esta unidad, surgió en el año 1996 y en ella, además de atenderse pacientes con necesidades altamente complejas de soporte ventilatorio no invasivo o invasivo por traqueotomía, o pacientes en proceso de retirada de ventilación prolongada, se atiende también a pacientes con ELA con alta dependencia en muy diversas fases de su enfermedad: Se atienden a pacientes con ELA en proceso de adaptación a soporte ventilatorio, también como paso previo a la transición al alta a domicilio para recuperación física y funcional mediante rehabilitación específica, o para adiestrar y formar en los cuidados que precisan estos enfermos a familiares y cuidadores principales.

La asistencia a estos pacientes se proporciona conjuntamente por el personal de la planta de Ventilación Mecánica del Hospital Universitario San Rafael y la Unidad de Cuidados Respiratorios Intermedios (UCRI) del servicio de Neumología del Hospital Universitario Clínico San Cecilio que participa de la atención de la Unidad Multidisciplinar de ELA (UMELA) de dicho Hospital, quien también colabora con la asociación AGRAELA de Granada.



Las asociaciones realizan una labor incansable. Su misión principal es mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por la ELA y promover la investigación para encontrar la cura de la enfermedad a través de proyectos y retos deportivos para recaudar fondos y dar visibilidad, venta de productos, realización de eventos, ponencias, encuentros, talleres... para crear sensibilidad y dar visibilidad a la ELA. Además son un punto de encuentro donde los familiares y los pacientes pueden encontrar el apoyo emocional y social necesario para afrontar la enfermedad. Ejemplos de ellas serían AGRAELA (en Granada), Saca la lengua a la ELA (en Fernán Núñez, Córdoba) o Fundación Luzón (en Madrid).

Otra de las grandes iniciativas que surge en España la realiza el Consorcio Nacional de Entidades de ELA, ConELA, entidad que engloba a fundaciones y asociaciones protectoras de personas afectadas de ELA, cuyo principal desafío es participar activamente en la tramitación de la Ley ELA.



La Enfermería almeriense enciende las alarmas sobre la fuga de profesionales

Hasta 65 enfermeras han causado baja en la organización colegial por traslado en lo que llevamos de año.

Izan Guerrero / Almería

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería ha trasladado que un total de 95 enfermeras se dieron de baja durante lo que llevamos de 2024 de las cuales, 65 son bajas por traslado; 4 por no ejercer; y 26 por jubilación. Además, de la Universidad de Almería saldrán 121 egresados en la próxima promoción, casi se ajusta la cifra al número de enfermeras que se han dado de baja en la provincia de Almería hasta el 25 de mayo de 2024.

“Las cifras son preocupantes, sin duda. Sobre todo, porque el motivo principal es la búsqueda de estabilidad. Tanto en el ámbito laboral, para poder desarrollarte como profesional de la Enfermería y dar una atención de calidad al paciente, como en el personal, para poder planificar tu vida”, explica la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, María del Mar García.

La tercera por la cola. Este es el puesto que ocupa Andalucía en la ratio enfermera ejerciente por cada mil habitantes, con un 5,47, siendo la media nacional 6,31 y la europea 8,73.



En total, en el periodo comprendido entre enero y mayo de 2024, hasta 588 enfermeras y enfermeros de todas las provincias andaluzas se han dado de baja por traslado, ya que la temporalidad, con contratos de unos pocos meses, semanas e incluso

días, las pésimas condiciones laborales y la ausencia de bolsas de trabajo específicas para las especialidades, siguen lastrando el desarrollo profesional y personal de los profesionales y, por tanto, “forzando el éxodo en busca de contratos de larga duración y

mejor retribuidos, situación que sigue deteriorando además la salud de toda la población”, han advertido desde el órgano colegial Andaluz.

Si los pronósticos se cumplen, 2024 será un año trágico para la Enfermería andaluza, puesto que se llegará a superar la cifra de bajas del 2023. Según los datos registrados por los ocho Colegios oficiales, durante el pasado año, hasta 1.151 profesionales se vieron forzados a darse de baja en sus provincias.

“Además, analizando la cifra de egresados durante enero y mayo de 2024 en Andalucía, 1.524, observamos una movilidad preocupante, puesto que, si sigue la tendencia, al finalizar este año, habrán salido de Andalucía el mismo número de profesionales que han decidido formarse y finalizar su etapa educativa en nuestra comunidad”, ha explicado la presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería, María del Mar García Martín

Del mismo modo, otro de los retos a los que se enfrenta la profesión en Andalucía, contempla la inexistencia de bolsas de trabajo específicas para algunas especialidades, así como convocatorias de plazas en OPE, “además de no disponer de una retribución acorde con la formación adicional que tiene la enfermera especialista”.

Andalucía, según han explicado desde el órgano colegial, contempla una categoría genérica de



Enfermera especialista y no hay bolsas específicas, “por lo que el conocimiento adquirido durante la especialización, y la inversión realizada desde el sistema de salud, no revierte en que las enfermeras y enfermeros especialistas puedan resolver dicho conocimiento y competencias en forma de cuidado diferencial y experto”.

“Nuestro sistema sanitario exige el incremento de recursos humanos, por lo que, para poder garantizar, proteger y ampliar

una cobertura sanitaria y asistencial de calidad, que merece toda la población andaluza, las enfermeras y enfermeros tienen que poder ejercer en Andalucía”. “No podemos tolerar que el talento de nuestra profesión, de nuestra ciencia sanitaria, siga marchándose por una realidad laboral pésima aplastante, necesitamos que la ratio enfermera-paciente sea de calidad, y para ello, debemos invertir en Enfermería, que es invertir en salud y calidad de vida para todos”, han zanjado.





El Colegio de Enfermería rechaza la reciente agresión a un enfermero en Garrucha

Un compañero fue agredido física y verbalmente mientras ejercía su profesión

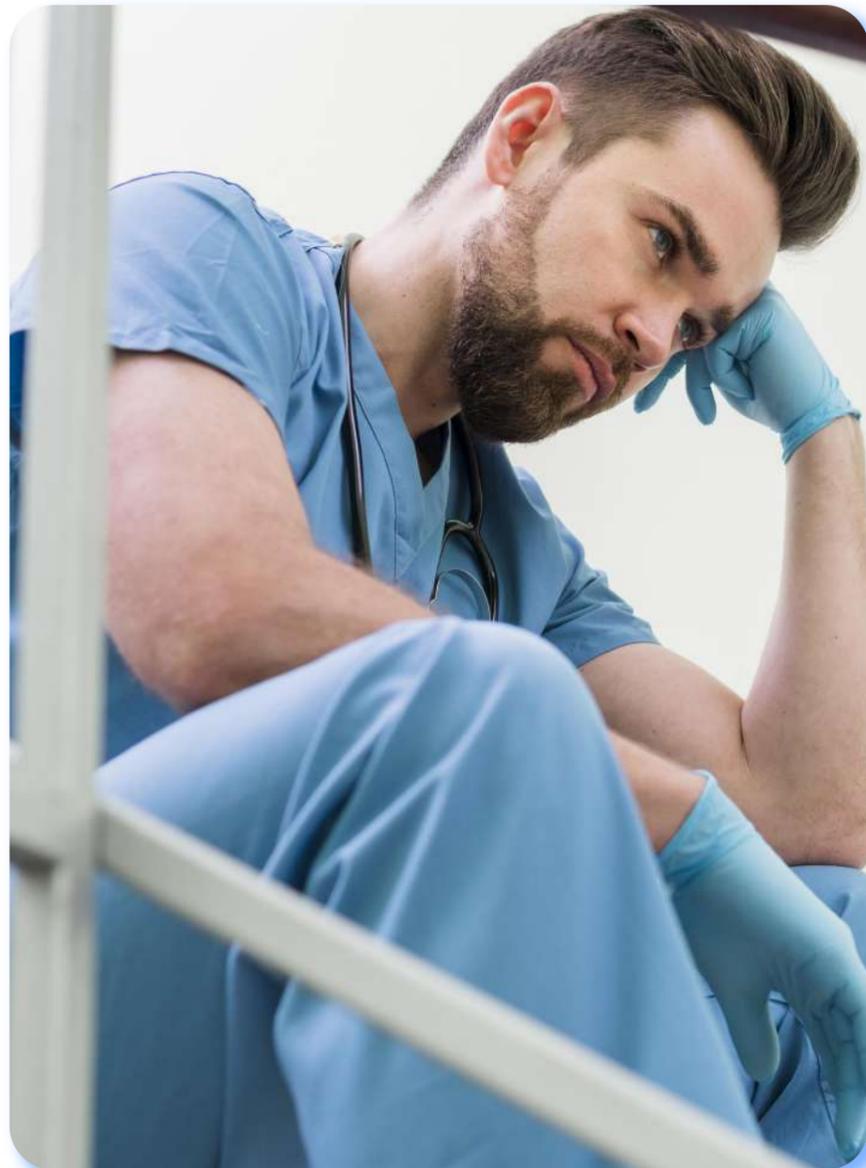
Izan Guerrero / Almería

La institución se solidariza con este compañero ante el maltrato físico y verbal al que se vio sometido la semana pasada mientras ejercía su profesión en el Centro de Salud de Garrucha. Por su parte, la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, María del Mar García, lamenta los hechos acaecidos y condena todo tipo de violencia contra el personal sanitario y no sanitario de centros de Atención Primaria y hospitalaria.

“Es intolerable y denigrante que haya profesionales que sufran vejaciones y violencia física en el ejercicio de su profesión. No es comprensible que enfermeras y enfermeros, que cada día acuden con la intención de dar la mejor atención y cuidados de calidad a los pacientes y a toda la sociedad, además, con una sobrecarga de trabajo, con servicios saturados y con condiciones que todos sabemos”, ha señalado la presidenta, quien también ha querido reivindicar soluciones cuanto antes a esta problemática: “exigimos medidas para que cesen los ataques a enfermeras y enfermeros, que, por desgracia comienzan a ser cada vez más noticias no solo en Almería, si no en el resto de Andalucía y de España.

Hay que terminar con esto cuanto antes y con medidas contundentes por parte de las administraciones”, ha concluido. Asimismo, desde el Colegio de Enfermería de Almería

se recuerda que todos los colegiados disponen de forma gratuita del servicio de Asesoría Jurídica, desde el que los profesionales podrán solicitar el asesoramiento que necesiten.



El Colegio de Enfermería de Almería despide a los residentes que finalizan su formación con un emotivo acto

Un total de 19 enfermeras de 5 especialidades comienzan su carrera profesional

Izan Guerrero / Almería

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería ha acogido el acto de despedida de los Especialistas Internos Residentes de los profesionales de la Enfermería que han terminado su periodo de formación en la provincia de Almería. El acto de despedida ha contado con la presencia de la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, María del Mar García; y el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería, Pablo Román.

“Vuestro esfuerzo y determinación durante estos años de formación no solo os han preparado para enfrentar los desafíos de la profesión, sino que también han enriquecido nuestra comunidad con vuestra energía y entusiasmo.

Durante vuestro tiempo aquí, habéis adquirido conocimientos, habilidades y experiencias que serán la base de vuestra práctica profesional. Habéis aprendido a cuidar con empatía, a tomar decisiones en momentos críticos y a trabajar en equipo, siempre con el bienestar de vuestros pacientes como prioridad. Estos valores y competencias son fundamentales y os acompañarán

a lo largo de toda vuestra carrera”, ha señalado María del Mar García ante un salón de actos de la sede colegial abarrotado.

Asimismo, también ha querido mandar un mensaje de optimismo y cercanía para el futuro: “Recordad siempre que la enfermería es una profesión noble y vital. Vuestra labor tiene un impacto directo en la vida de las personas, y con ello viene una gran responsabilidad. Continúa aprendiendo, creciendo y, sobre todo, manteniendo la humanidad en vuestro trabajo. La ca-

pacidad de escuchar, de mostrar compasión y de ofrecer consuelo es tan importante como cualquier técnica o procedimiento. Hoy en día, saber comunicar es esencial”, ha finalizado.

Por su parte, el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería, Pablo Román, ha puesto de relieve la importancia de completar esta formación para crear un mejor sistema de salud: “Los protagonistas hoy sois los residentes. La enfermería ha crecido exponencialmente y ha





“...ha sido gracias a vosotros. No dejéis de aprender y de mejorar en esta noble profesión”, ha señalado. Asimismo, también ha querido destacar el papel que desde la investigación a través de la Universidad se realiza para mejorar, año tras año, la profesión y, en definitiva, la calidad en la atención al paciente.

En total, han finalizado su formación 19 enfermeras residentes: 6

enfermería familiar y comunitaria; 6 obstetricia y ginecología; 3 enfermería pediátrica; 3 enfermería salud mental; y 1 de enfermería del trabajo.

Los residentes en enfermería que completan su formación son el resultado de años de dedicación y arduo trabajo. Estos profesionales han pasado por un riguroso programa de residencia que combina la teoría y la práctica, brindándoles

una amplia gama de conocimientos y habilidades.

Al terminar su formación, los residentes en enfermería emergen como enfermeros altamente capacitados y listos para asumir roles de liderazgo en la atención de la salud. Han adquirido una profunda comprensión de la anatomía humana, los procesos de enfermedad, las terapias médicas y los protocolos de atención.





Ante las picaduras de insectos. #PreguntaATuEnfermera de Atención Primaria

Si la picadura es leve, hay que limpiar bien la zona de la picadura y aplicar compresas frías

Para calmar el picor y el dolor se puede aplicar alguna pomada

Si el dolor persiste se puede tomar algún antihistamínico o algún antiinflamatorio por vía oral



M^a Victoria Llamas: Las enfermeras de salud pública ayudan a mejorar la salud y el bienestar poblacional y reducen las inequidades

Inmaculada Martínez/ Cádiz

Cádiz será la sede de la XLII Reunión Anual de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE) y el XIX Congresso da Associação Portuguesa de Epidemiologia, que tendrá lugar del 10 y el 13 de septiembre en el edificio Constitución 1812 de la Universidad de Cádiz.

Este encuentro multidisciplinar reunirá a más de 800 investigadores y profesionales en epidemiología de España y Portugal. Bajo el lema “Retos de la epidemiología ante los nuevos paradigmas en salud”, se analizarán los desafíos a los que tiene que hacer frente esta disciplina, en un contexto global marcado por las desigualdades, el cambio climático, y los imparable avances tecnológicos y la inteligencia artificial.

El presidente de la SEE, Óscar Zurriaga, acompañado por el presidente del Comité Organizador, Andrés Rabadán, mantuvieron una reunión con el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, para presentar este encuentro científico que contendrá, por primera vez una mesa dedicada a la enfermería de salud pública, en la que se abordarán los retos de la epidemiología ante los nuevos paradigmas en salud. Ra-

fael Campos, ofreció la colaboración de la institución provincial en materia de difusión, organización y con la concesión de premios a las mejores comunicaciones.

Por este motivo, entrevistamos a una de las ponentes de esta mesa, la enfermera Experta en Salud Pública y Pandemias, María Victoria Llamas Martínez, que atesora un extenso currículum académico y laboral. Llamas Martínez es, diplomada en Trabajo Social y licenciada en Antropología, además de Experta Universitaria en Enfermería de Salud Pública y Pandemias. Ha trabajado en el ámbito público y privado, en unidades de Atención Primaria y hospitalaria, de Andalucía, Baleares, Canarias e Italia.

Desde 2005 es funcionaria de carrera de la Junta de Andalucía y en desde 2022, dirige el Departamento de Análisis y Estudios en la Dirección General de Políticas Migratorias perteneciente a la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

¿Cuáles son las competencias de una enfermera de Salud Pública?

Las enfermeras de salud pública contribuyen a mejorar la salud y el bienestar poblacional y reducir las inequidades.

Las enfermeras de salud pública se caracterizan por poseer un conjunto de conocimientos y experiencias adquiridas, tanto a nivel académico como práctico, habiendo incorporado nuevas destrezas que contribuyen a mejorar la salud y bienestar poblacional y reducir las desigualdades. Como consecuencia de ello, en los equipos interdisciplinares de salud pública desarrollan su práctica profesional en estrategias, planes y programas de prevención, promoción y vigilancia en los servicios sanitarios, así como en acciones y programas en diferentes entornos.

¿Por qué resulta ser una figura aún desconocida?

La realidad en España, es que existe variabilidad en la gestión de las competencias asignadas a las enfermeras en el ámbito de la salud pública, en función de las diferentes administraciones y el marco normativo vigente de cada comunidad.

¿Por qué es clave la existencia de enfermeras de salud pública?

Durante la pandemia por COVID19, se vieron reforzadas las estructuras de salud pública con enfermeras. Este incremento se valoró de forma muy positiva y se de-





teció la necesidad de establecer un modelo de actuación bien definido, dotado, organizado y estructurado de las enfermeras de salud pública.

La salud pública se enfrenta a grandes retos para proteger la salud de la población como la emergencia de enfermedades infecciosas, el envejecimiento, el aumento de las enfermedades no transmisibles, del sufrimiento mental, de la discapacidad, de los traumatismos causados por el tránsito, violencia, migraciones irregulares y forzadas, desigualdades...

Estas situaciones requieren de un abordaje intersectorial y del fortalecimiento de los sistemas de salud pública con equipos multidisciplinarios con enfermeras en salud pública con una adecuada formación.

¿Cuáles son las funciones esenciales de la Salud Pública?

En 2022, las funciones esenciales de salud pública se renovaron adoptando una visión más integral para la salud pública a fin de enfrentar los desafíos del siglo XXI. Se trata de once funciones esenciales enmarcadas como capacidades institucionales que los países deberían fortalecer para un buen desarrollo de acciones de salud pública.

Las 11 funciones son:

1. Monitoreo y evaluación de la salud y el bienestar, la equidad, los determinantes sociales de la salud y el desempeño e impacto de los sistemas de salud.

2. La vigilancia en la salud pública: el control y la gestión de los riesgos para la salud y las emergencias.

3. Promoción y gestión de la investigación y el conocimiento en el ámbito de la salud.

4. Formulación e implementación de políticas de salud y promoción de legislación que proteja la salud de la población.

5. Participación y movilización social, inclusión de actores estratégicos y transparencia.

6. Desarrollo de recursos humanos para la salud.

7. Asegurar el acceso y el uso racional de medicamentos y otras tecnologías sanitarias esenciales de calidad, seguras y eficaces.

8. Financiación de la salud eficiente y equitativa.

9. Acceso equitativo a servicios de salud integrales y de calidad.

10. Acceso equitativo a intervenciones que buscan promover la salud, reducir factores de riesgo y favorecer comportamientos saludables.

11. Gestión y promoción de las intervenciones sobre los determinantes sociales de la salud.

Es la primera vez que la Reunión Anual de la Sociedad Española de Epidemiología dedique una mesa a la enfermería de salud pública, ¿cuál va a ser su aportación?

Es de agradecer y muy buena noticia que la Sociedad Española de Epidemiología haya incluido una Mesa específica centrada en "Las enfermeras y la Salud Pública". La ponencia que voy a realizar se titula: el "Marco de actuación de la enfermera en Salud Pública".

Además, he conformado parte del grupo de trabajo del Consejo General de Enfermería que ha elaborado el documento "Marco de actuación de la enfermera en el ámbito de la Salud Pública". Este documento se ha aprobado en la Resolución nº12/2023 del Consejo General de Enfermería como elemento de referencia en la ordenación del ejercicio profesional enfermero en dicho ámbito.

Recientemente en Andalucía se ha creado el Comité Asesor de Vigilancia y Respuesta en Salud Pública (CVR) de la Estrategia de Vigilancia y Respuesta en Salud Pública de Andalucía (AVISTA), díganos, ¿cuál es su finalidad? ¿Forma usted parte del mismo?

Efectivamente, el pasado mes de marzo, la Consejería de Salud y Consumo creó el Comité Asesor de Vigilancia y Respuesta en Salud Pública (CVR) de la Estrategia de Vigilancia y Respuesta en Salud Pública de Andalucía (AVISTA).

La Estrategia AVISTA fue aprobada por acuerdo del Consejo de Gobierno en mayo de 2023. Representa la planificación de objetivos y acciones para guiar la labor en este ámbito de acción en favor



de la salud de la población andaluza. Yo he formado parte del equipo que ha formulado la estrategia impulsando el papel de las enfermeras de salud pública en la misma.

La estrategia se centra en las necesidades de salud y en el bienestar de las personas y de la sociedad como conjunto, y adopta diferentes enfoques, como el 'One Health' o el de 'Salud en Todas las Políticas'. El Comité Asesor de Vigilancia y Respuesta en Salud Pública (CVR)

es un órgano permanente de carácter asesor para la planificación de la vigilancia en salud, la adaptación de protocolos y recomendaciones y el soporte a la toma de decisiones. Tiene un carácter técnico y científico, y se compone por profesionales de la Red de Vigilancia en Salud Pública de los distintos nodos y unidades organizativas, del ámbito de la salud pública, de los laboratorios, asistencial y universitario. El Comité está conformado por profesionales de la Consejería de Salud y Consumo, del

Servicio Andaluz de Salud, la Universidad de Granada, la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) y las sociedades andaluzas de Epidemiología, de Medicina Preventiva, Salud Pública y Gestión Sanitaria, de Microbiología y Enfermedades infecciosas, y de Medicina Familiar y Comunitaria.

También participan la Asociación de Enfermeras de Familia y Comunitaria y los consejos andaluces de los Colegios Oficiales de Veterinarios y de Farmacéuticos.





Algeciras organiza el I Congreso Nacional de Investigación en Ciencias de la Salud

La cita científica tendrá lugar los días 19 y 20 de septiembre y está dirigido a todos los profesionales de Ciencias de la Salud. Hasta el 22 de julio continúa abierto el plazo para la presentación de comunicaciones

Gema Freire/Cádiz

La Facultad de Enfermería del Campus Bahía de Algeciras de la Universidad de Cádiz será sede del I Congreso Nacional de Investigación en Ciencias de la Salud, bajo el lema “Caminando Juntos”, los días 19 y 20 de septiembre de 2024. Este evento, liderado por el profesorado de la Facultad, reunirá a expertos y profesionales de la salud de todo el país.

El objetivo principal del congreso es generar y compartir conocimientos a través de la investigación en ciencias de la salud, dando visibilidad tanto a proyectos consolidados como emergentes. Se busca fomentar la creación de sinergias entre los participantes, mejorando así la investigación en el ámbito universitario y clínico-asistencial.

El comité organizador y científico está formado por profesores

de este centro universitario, en concreto por Eduardo Sánchez Sánchez, Pilar Bas Sarmiento, Martina Fernández Gutiérrez, Nuria Trujillo Garrido, Miriam Poza Méndez, Antonio Jesús Marín Paz y Cristina Sánchez Fernández. La vocal del comité organizador, Miriam Poza, nos desgrana los detalles de la cita.

¿Cuál es el objetivo de este I Congreso Nacional de Investigación en Ciencias de la Salud?



Miriam Poza: El objetivo de este congreso es crear sinergias entre el ámbito académico y clínico para desarrollar proyectos con alta transferencia social, difundiendo y comunicando investigaciones de diferentes grupos y potenciando la búsqueda activa de nuevos miembros para los equipos de investigación. Además, se pretende facilitar la puesta en común de proyectos de investigación en Ciencias de la Salud, mejorar el acceso a la investigación para personas que se inician en este campo, y conocer los recursos que cada institución facilita para mejorar el desarrollo y transferencia de la investigación.

Por último, se busca crear nuevas líneas de trabajo en el campo de la investigación en Ciencias de la Salud, favoreciendo el trabajo multidisciplinar y en red.

¿A quién está dirigido?

El congreso está dirigido a todos los profesionales del área de Ciencias de la Salud.

¿Cómo surge esta iniciativa?

Esta iniciativa surge de la inquietud del comité organizador, formado por un grupo de profesores de la Facultad de Enfermería de Algeciras. Profesionales que siempre tenemos alguna ocurrencia y vemos la necesidad de dar visibilidad a la investigación en Ciencias de la Salud.

Creemos fervientemente en la colaboración multidisciplinar entre diferentes profesionales y disciplinas para llevar a cabo proyectos que realmente respondan a las demandas y problemas de la población. Por ello, consideramos esencial crear un espacio donde los profesionales de la salud puedan compartir y discutir sus investigaciones, fo-

“Queremos ofrecer una plataforma que permita a los investigadores emergentes conectar”

“El objetivo es crear sinergias entre el ámbito académico y clínico”



mentando la colaboración entre el ámbito académico y clínico. Además, queremos ofrecer una plataforma que permita a los investigadores emergentes y consolidados conectar, aprender unos de otros y trabajar juntos para mejorar la salud de la población.

También deseamos dar mayor visibilidad a nuestra facultad y al campus Bahía de Algeciras, que tiene un gran potencial y cuenta con excelentes profesionales tanto en el ámbito asistencial como académico. Esta zona normalmente aparece en los medios de comunicación con malas noticias, y creemos que es importante destacar su papel positivo y su contribución significativa al desarrollo de la investigación en Ciencias de la Salud.

El lema es 'Caminando juntos' ¿Por qué lo han escogido?

Porque creemos que la investigación debe ser multidisciplinar. Por ello, decidimos organizar este congreso con el lema «Caminando juntos» para enfatizar la importancia de la colaboración entre investigadores de diferentes disciplinas dentro de las Ciencias de la Salud.

Este enfoque colaborativo es esencial para abordar los desafíos complejos y mejorar la calidad de la investigación y la atención sanitaria.

¿Nos podría adelantar algún

aspecto o algunos temas que se desarrollarán en el programa?

El programa del congreso incluirá conferencias plenarios, ponencias sobre investigación, mesas redondas sobre temas como la financiación de la investigación, la formación en investigación, la ética en la investigación científica, la inteligencia artificial y el papel de los pacientes en la investigación. Además, habrá sesiones dedicadas a la defensa de comunicaciones y pósters científicos.

¿Algún ponente que quieran destacar?

Es importante destacar que todos los ponentes aportan perspectivas valiosas y relevantes, abordando temas fundamentales como la obtención de financiación, la ética en la investigación, la colaboración entre clínicos y docentes, entre otros.

En la inauguración, contaremos con la presencia de Emilio Fernández Espejo, Doctor en Medicina y Catedrático de la Hispalense, galardonado con el Premio Nacional Espina y Capó de Investigación sobre Neurociencias, y miembro del Instituto de Estudios Campo-gibraltares. En la clausura, destacamos la participación de Darío Jesús Lupiáñez García, experto del Centro Andaluz de Biología del Desarrollo, quien ofrecerá una perspectiva innovadora sobre el futuro de

la investigación en Ciencias de la Salud, centrándose en el genoma en 3D y su relevancia para entender las enfermedades.

¿Las personas que estén interesadas cómo se pueden inscribir?

Pueden inscribirse a través de la página web oficial del Congreso, donde encontrarán toda la información necesaria sobre el proceso de inscripción, fechas de envío de resúmenes y tarifas. También podrán contactar con la secretaría del congreso para resolver cualquier duda o solicitar información adicional.

¿De qué manera colabora el Colegio de Enfermería de Cádiz?

El Excmo. Colegio de Enfermería de Cádiz colabora activamente desempeñando un papel crucial en la promoción y difusión del evento entre sus miembros y la comunidad profesional de Enfermería. Agradecemos enormemente su colaboración y la predisposición constante del presidente, Rafael Campos, para trabajar con nosotros en la visibilización de la enfermería y su apoyo firme a la investigación multidisciplinar en Ciencias de la Salud.

Además, el Colegio de Enfermería de Cádiz apoya económicamente la participación de los ponentes que son profesionales de enfermería, cubriendo sus gastos asociados. Asimismo, contribuye proporcionando recursos esenciales para el desarrollo del



congreso, como lanyards, tarjetas identificativas y obsequios para los ponentes. También patrocina los premios a la mejor comunicación oral y mejor póster, fomentando así la excelencia en la investigación.

¿Cómo valoran la capacidad investigadora de la Enfermería en la provincia?

La capacidad investigadora de la Enfermería en nuestra provincia es, sin duda, notable y en constante crecimiento. A lo largo de los últimos años, hemos observado un aumento significativo en el número de proyectos de investigación llevados a cabo por profesionales de En-

fermería, así como una mayor calidad y relevancia de estos, sin olvidar el número de tesis doctorales que se defienden en nuestra provincia de manos de enfermeros/as. Valoramos muy positivamente la capacidad investigadora de la Enfermería en nuestra provincia.

Estamos orgullosos del progreso realizado y confiamos en que seguiremos avanzando, contribuyendo de manera significativa al conocimiento y la mejora de la atención sanitaria.

¿Por qué consideran que es importante que no se deje de lado la investigación dentro de la disciplina enfermera?

La investigación es un pilar fundamental dentro de la disciplina enfermera por varias razones.

En primer lugar, permite la actualización y mejora continua de las prácticas clínicas, lo cual es esencial para ofrecer una atención de calidad y basada en la evidencia a los pacientes. En segundo lugar, fomenta el desarrollo profesional y académico de los enfermeros, proporcionando herramientas y conocimientos que les permiten abordar de manera efectiva los retos emergentes en el ámbito de la salud.

Además, la investigación en enfermería contribuye al avance científico global, generando nuevos conocimientos que pueden influir en políticas de salud, protocolos de atención y en la formación de futuros profesionales.

Sin una investigación sólida y constante, la disciplina enfermera corre el riesgo de estancarse, perdiendo la capacidad de innovación y adaptación necesarias en un entorno sanitario en constante evolución.

En este contexto, es crucial que se siga promoviendo y apoyando la investigación en enfermería, no solo para mejorar los resultados clínicos, sino también para consolidar la profesión como una disciplina académica robusta y respetada.

EXCMO. COLEGIO DE ENFERMERÍA DE CÁDIZ





Córdoba apuesta por la sostenibilidad y el medio ambiente

Con motivo de la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, el Colegio cordobés recuerda algunas medidas llevadas a cabo para reducir su consumo de recursos y su huella ambiental.

H. F. G. / Córdoba

Con motivo de la celebración el 5 de junio del Día Mundial del Medio Ambiente, el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha recordado algunas medidas que ha puesto en marcha en el último año y medio para reducir su consumo de recursos energéticos y su huella ambiental, medidas favorecidas también por el propio traslado a la nueva sede colegial que se produjo el pasado mes de octubre.

Entre otras acciones, se ha erradicado prácticamente el consumo de papel, en el marco de la digitalización de la función administrativa y financiera del Colegio, y en la comunicación con los colegiados, que desde mediados de 2023 no reciben ya correo postal.

En este sentido, en lo que va de este año no se ha hecho pedido de papelería, y se ha disminuido el consumo de tinta para los equipos de impresión, con el evidente ahorro de recursos naturales, además del propio ahorro económico que en estas cuestiones que

ha sido mayor del 90%. Asimismo, las instalaciones de la nueva sede son más eficientes y con mejor calificación energética, ya que en el diseño interior de toda la sede se ha prestado especial importancia, entre otras cuestiones, a la ventilación e iluminación -mediante bombillas led- más eficientes, para conseguir una menor huella ambiental, con sistemas de refrigeración/ca-

“Estas medidas reflejan el esfuerzo que hace el Colegio por el cuidado de la naturaleza”

lificación por zonas para optimizar los consumos. Además, se ha incorporado la gestión y separación de residuos en origen.

La presidenta del Colegio de Enfermería cordobés, Natalia Pérez, ha explicado que todas estas medidas reflejan «el esfuerzo que hace el Colegio por el cuidado del medio ambiente».

Por otro lado, a lo largo de este año, el Colegio ha mostrado su

compromiso con el concepto ‘One Health’, que aúna la salud humana, animal y ambiental.

Este concepto de ‘One Health’ o Salud Única se ha ido consolidando a lo largo de este siglo XXI a nivel mundial, y tiene como objetivo que la salud pública, la sanidad, la Medicina, la Veterinaria, las Ciencias Ambientales y la Enfermería, junto con otras disciplinas, trabajen de manera conjunta para defender una única salud a nivel global.

En este sentido, se trata de adaptar la visión de la salud entendida como un nexo de relaciones interconectadas, que en las últimas décadas son especialmente significativas debido a cuestiones como la globalización, las migraciones, la mayor movilidad humana por todo el planeta, los cambios en la distribución geográfica de diferentes especies animales, el cambio climático, la deforestación, la ganadería intensiva, las nuevas rutas migratorias animales, la contaminación ambiental, y un largo etcétera.



Infografía de sostenibilidad con cuatro tarjetas de cartón que detallan medidas de ahorro y eficiencia energética:

- ¿QUÉ HEMOS CAMBIADO?:** 5 JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA. Incluye un icono de un planeta Tierra.
- HEMOS ERRADICADO LA COMUNICACIÓN EN PAPEL, DIGITALIZANDO LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA:** 5 JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA. Incluye un icono de un documento con una X roja.
- NUESTRAS NUEVAS INSTALACIONES SON EFICIENTES Y CON BUENA CALIFICACIÓN ENERGÉTICA:** 5 JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA. Incluye un icono de una etiqueta A+.
- HEMOS INCORPORADO LA GESTIÓN DE RESIDUOS Y SEPARACIÓN DE PAPEL, PLÁSTICO Y ORGÁNICA:** 5 JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA. Incluye un icono de tres contenedores de reciclaje.





El primer cinefórum del Colegio de Córdoba difunde el Plan de Parto y Nacimiento

La Filmoteca de Andalucía, que colabora en esta iniciativa, acoge el estreno en Córdoba de la película documental 'Parir' (2023)

H. F. G. / Córdoba

Con el estreno en Córdoba de la película documental 'Parir' (2023), centrada en un pequeño hospital público comarcal y un paritorio liderado por matronas que acompaña los partos con un modelo humanizado, el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha celebrado su primer cinefórum a finales de mayo en la Filmoteca de Andalucía -colaboradora de esta iniciativa-, en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Matrona que se celebró el pasado 5 de mayo.

El interesante coloquio posterior a la proyección del documental ha

contribuido a difundir el conocimiento sobre el Plan de Parto y Nacimiento y a debatir sobre cuestiones como la violencia obstétrica, entre el público asistente conformado por una treintena de personas, en su mayor parte matronas y mujeres gestantes.

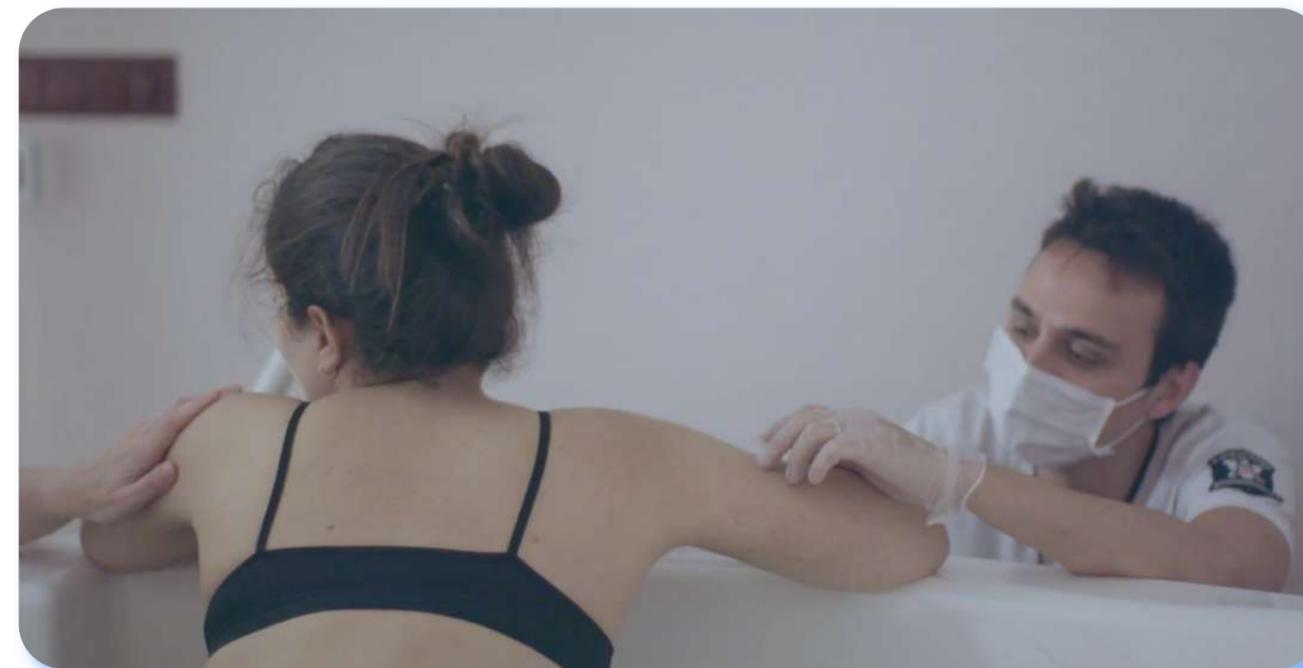
'Parir' es una película documental dirigida por Claudia Reig, y coproducida por Barret Cooperativa en colaboración con Radio Televisión Española, que ofrece un retrato realista del nacimiento, con testimonios reales y abordando cuestiones diversas como la violencia obstétrica, contada por sus víctimas, por la ONU y la OMS; el papel de

las Administraciones sanitarias; el protagonismo de las matronas no sólo en el parto sino en todo el proceso de gestación; y la defensa de los derechos de las mujeres para decidir sobre su parto. prevención de las enfermeras referentes escolares, la intervención en la prevención del suicidio, y el papel de las matronas en la salud sexual.

En concreto, Eva Sánchez, matrona del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y referente del grupo de trabajo de enfermeras especialistas en Ginecología y Obstetricia del Colegio que ha puesto en marcha esta iniciativa; y Anabel González, integrante de este grupo



Un momento del coloquio moderado por Eva Sánchez y Anabel González, (de pie en la foto).



La Filmoteca de Andalucía, que colabora en esta iniciativa, acoge el estreno en Córdoba de la película documental 'Parir' (2023).

y matrona en el Hospital Infanta Margarita de Cabra y en la asistencia privada a través de Madresencia; han sido las encargadas de moderar el citado coloquio, en el que, entre otros temas, se ha abordado la idoneidad e importancia de que las mujeres suscriban el denominado Plan de Parto y Nacimiento, que es un documento escrito en el que la mujer embarazada puede manifestar sus deseos y expectativas en relación al desarrollo del parto, y que sirve de orientación al equipo de profesionales responsables de su atención durante la estancia en el hospital.

Este Plan de Parto (que por otro lado no es obligatorio) puede elaborarse en cualquier momento de la gestación, aunque es aconsejable hacerlo entre las semanas 28 y 32.

La información sobre todos los temas que contempla este Plan es proporcionada por las personas responsables de la atención durante el embarazo, entre ellas, las matronas; si bien es verdad que durante el coloquio quedó evidenciado que aún queda mucha labor de difusión y formativa por hacer para que la mayoría de las mujeres conozcan todas las alternativas posibles y puedan manifestar con conocimiento de causa sus preferencias.

En este sentido, se ha hablado de recursos ya existentes en algunos paritorios de hospitales cordobeses como las bañeras para dilatación, aún minoritarias y con poco uso, que en muchos casos pueden suponer efectos beneficiosos para la mujer en cuanto a que pueden contribuir a disminuir el dolor y el

estrés, y favorecer el relajamiento muscular. En torno a este punto algunas asistentes afirmaron que para poder extender este tipo de recursos también "tiene que haber una demanda no sólo desde el personal sanitario, sino también desde la sociedad, que también debe ser demandante de más información y formación al respecto".

Otro punto que se ha abordado en el debate ha sido la violencia obstétrica, reflejada con duros testimonios reales en el documental, señalándose que, si bien existe, no es una cuestión generalizada, por lo que las mujeres gestantes "no tienen que ir con miedo", afirmaron varias matronas en representación de un colectivo que apuesta por erradicar este tipo de violencia.



Enfermeras pediátricas cordobesas, protagonistas en el XIV Congreso Nacional de la AEEP

Un total de 22 enfermeras del área pediátrica de la provincia participan en este evento científico mediante la presentación de Comunicaciones, organización de varios talleres formativos, y en calidad de expertas en algunos encuentros.

H. F. G. / Córdoba

Un total de 22 enfermeras y enfermeros cordobeses han participado activamente en el reciente XIV Congreso Nacional y XXIX Jornadas Nacionales de la Asociación Española de Enfermería Pediátrica (AEEP), que se han celebrado en el Centro de Exposiciones, Ferias y Convenciones de Córdoba (CEFC) entre los días 6 y 8 de junio, coincidiendo con el 70º Congreso de la Asociación Española de Pediatría (AEP).

En total, este evento ha reunido a unas 270 enfermeras pediátricas de toda España, quienes han presentado un total de 180 trabajos científicos, algunos de ellos expuestos en distintas mesas de Comunicaciones Orales, en una de las cuales han intervenido varias enfermeras cordobesas.

Asimismo, también se han desarrollado distintos talleres organizados por enfermeras cordobesas, que también han estado presentes en el Comité Organizador Local de



este Congreso (como ha sido el caso de Aurora Ruiz, enfermera especialista pediátrica y jefa de Enfermería del Bloque de Pediatría del Hospital Materno Infantil Reina Sofía de Córdoba); y en el Comité Científico (con las enfermeras especialistas pediátricas cordobesas Rosana Moreno, María de los Ángeles Alarcón y María Teresa Arias).

Al término de este evento científico, María Teresa Arias -que por otro lado también es vocal X de la Comisión Plenaria del Colegio de Enfermería de Córdoba-, ha destacado el alto nivel de los trabajos de

investigación presentados. Arias, que ha moderado una de las citadas mesas de Comunicaciones Orales, también ha resaltado que los talleres organizados por enfermeras pediátricas del Hospital Universitario Reina Sofía han sido muy bien recibidos.

Entre ellos, el de 'Procedimientos enfermeros ecoguiados en el punto de atención', dirigido por Francisco Piedras y Javier Dueñas; 'Abordaje de la ventilación mecá-

También han participado casi la totalidad de los EIR de Pediatría

nica no invasiva en las diferentes etapas vitales pediátricas', impartido por Ana Durán y Fernando González; y el de 'Manejo postural y respiratorio del paciente pediátrico hospitalizado. Cuidados de Enfermería en la contención mecánica', a cargo de Gema Cañete y César Vacas (este último fisioterapeuta pediátrico). Estos talleres han superado la capacidad de asistentes prevista, y sus participantes han resaltado la calidad y utilidad de las actividades prácticas ofrecidas, según la organización.

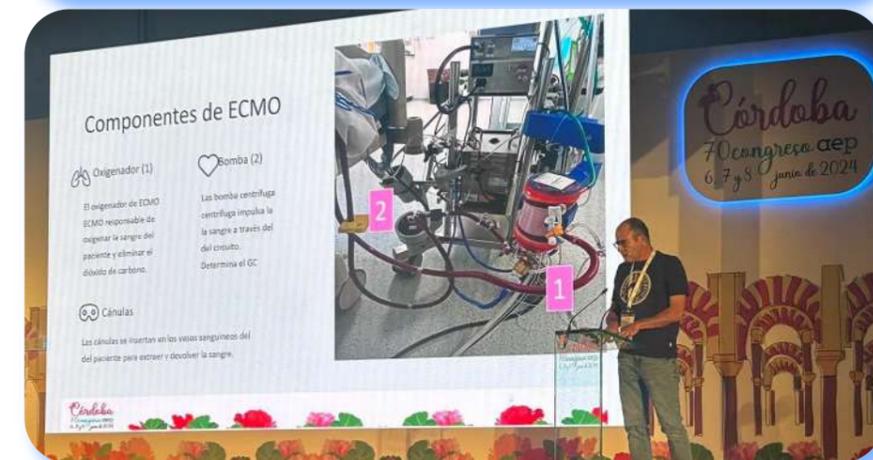
Además, también han participado casi la totalidad de los enfermeros residentes de Pediatría (EIR) cordobeses, tanto de la promoción que acaba de terminar el pasado mes de mayo como de los actuales R2 que concluirán su periodo formativo en mayo de 2025, quienes también han presentado diversos trabajos científicos.

Este Congreso también ha contado con una serie de encuentros denominados 'Entrevista con el Experto', donde se han abordado casos clínicos de riesgo en cuidados intensivos pediátricos desde la perspectiva enfermera; y donde, entre otros, Francisco Piedras, tutor cordobés de residentes de enfermería pediátrica, ha presentado una ponencia sobre la trayectoria de cuidados enfermeros en el paciente con ECMO y dispositivo de asistencia ventricular izquierda en el trasplante cardíaco.

A juicio de la presidenta de la AEEP, Isabel María Morales, el ca-

rácter multidisciplinar de las ciencias y los avances tecnológicos "hacen necesaria una mayor colaboración entre pediatras y enfermeras pediátricas que permita abordar de forma conjunta los problemas de salud de la población

infantil y adolescente, lo que beneficia sin duda a los pacientes y a sus familias", de ahí la apuesta que viene realizando la AEEP de celebrar su Congreso bianual en el marco del Congreso de la Asociación Española de Pediatría.





Crisis de la Enfermería Andaluza: Cierre de plantas, Unidades y éxodo forzoso de enfermeras por los recortes del SAS

M^o José Aceituno/ Granada

La tercera por la cola. Este es el puesto que ocupa Andalucía en la ratio enfermera ejerciente por cada mil habitantes, con un 5,47, siendo la media nacional 6,31 y la europea 8,73.

En total, en el periodo comprendido entre enero y mayo de 2024, hasta 588 enfermeras y enfermeros de todas las provincias andaluzas se han dado de baja por traslado, ya que la temporalidad, con contratos de unos pocos meses, semanas e incluso días, las pésimas condiciones laborales, la falta de actualización de la bolsa de trabajo, así como la ausencia de

bolsas específicas para las especialidades.

En Granada, este pasado año 2023, 120 enfermeras de 200 que finalizaron el Grado en Enfermería se fueron a trabajar a otras comunidades, 145 enfermeras pidieron el traslado a otra comunidad y 105 se han jubilado, provocando así un déficit de enfermeras en la provincia. Por ello, Jacinto Escobar, presidente del Colegio de Enfermería de Granada, reivindica el éxodo forzoso de enfermeras a otras comunidades: "Las enfermeras granadinas le salvan las vacaciones a la comunidad catalana". Además de poner sobre la mesa que esto pro-

voca "el cierre de plantas de hospitales de Andalucía por falta de enfermeras".

Esta situación insostenible tiene como consecuencia el cierre de plantas de hospitales y de servicios indispensables como es el caso del Equipo Movilizable de Cuidados Avanzados (EMCA). El 1 de junio esta unidad fue cerrada por recortes y dejó de dar servicio a los granadinos, la cual cubría el 65% de las intervenciones finalistas con una media de 12 asistencias diarias, dando servicio a emergencias de nivel 1,2,3 y 4.

Pedro Milla, enfermero del Equipo, afirma que "es una situa-



ción de mucha incertidumbre, no entendemos esta decisión arbitraria, porque no se han apoyado en los buenos resultados del servicio, ni el soporte fundamental que damos a los ciudadanos, así como la sostenibilidad y descarga a las UVI móviles".

Por otra parte, se ha decidido prescindir de 11 de las 36 Enfermeras Referentes Escolares autorizadas por la Dirección de Personal del SAS, dejando sin cobertura a centros escolares en el próximo curso.

Un suma y sigue de recortes injustificados de personal de enfer-

mería, tres enfermeras gestoras de casos poblacionales del Distrito Granada Metropolitano han sido despedidas, además, la Unidad de Hospitalización a Domicilio se ha suprimido, lo que está ocasionando un colapso en la sanidad pública y en la calidad y seguridad de la atención a los pacientes.

Dada las deficiencias de los contratos del Servicio Andaluz Público (SAS), optan por otras bolsas autonómicas en busca de un futuro en su profesión. Entre las comunidades de destino están Cataluña, Madrid, Castilla La Mancha, Baleares y País Vasco, entre otras.

Alicia Herrera terminó el grado el pasado junio y decidió probar suerte en la bolsa de Castilla La Mancha, "porque en el SAS no se preveían contratos, y con suerte puedes trabajar 15 días, máximo un mes". Con tan solo 22 años Alicia comenzó con un contrato de 3 meses en Toledo, y afirma que "lo eché un jueves y el viernes me contrataron, hay agilidad para contratar gente".

Actualmente, se encuentra en Barcelona con un contrato de 6 meses, que le aporta "cierta tranquilidad y estabilidad" para desarrollar su profesión





Una huella imborrable : IX edición de Premios y Reconocimientos

M^o José Aceituno/ Granada

En una ceremonia cargada de emoción y gratitud, el Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha celebrado, este viernes 14 de junio, la IX edición de sus Premios y Reconocimientos, que tienen como objeto distinguir a ONGs, a entidades, unidades asistenciales, profesionales y a ciudadanos; que han demostrado un compromiso excepcional con la salud, la solidaridad y el bienestar de la sociedad. Además, se hizo entrega de los premios a sus certámenes nacionales de fotografía, cortometraje, relatos cortos e investigación.

La gala estuvo amenizada por la encantadora banda del musical "La Chica de Ayer", cuya música añadió un toque divertido y emotivo a la noche. Se contó con la presencia de cerca de 400 personas que quisieron disfrutar de este acto tan especial para Granada, además, se pudo seguir en directo a través del canal de YouTube del Colegio de Enfermería.

La mesa presidencial estaba compuesta por el presidente del Colegio de Enfermería de Granada, D. Jacinto Escobar Navas, D. Indalecio Sánchez-Montesinos, delegado territorial de salud, Dña. Amparo Arrabal Martín, concejala de familia y política social del Ayuntamiento de Granada y Dña. Inmaculada

García García, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UGR.

Jacinto Escobar, presidente del Colegio de Enfermería de Granada, inauguro la gala poniendo en valor el compromiso, la vocación y humanización, por y para la ciudadanía de Granada. Por consiguiente, quiso "dar las gracias a todas y a cada una de las enfermeras y enfermeros de Granada por su trabajo y dedicación, por su

ciencia, competencia y compromiso".

Este año, el prestigioso Reconocimiento a la Solidaridad "Sor Josefa Castro" ha sido otorgado a la Unidad de Apoyo al Paciente Oncológico (UAPO) de Granada. Por su incansable esfuerzo en disminuir los efectos devastadores del cáncer, por fomentar la esperanza y llenar de vida a quienes padecen esta enfermedad, la UAPO ha de-



mostrado ser un faro de luz y esperanza para muchos. Su labor desde los cimientos hasta alcanzar grandes logros es un ejemplo inspirador de cómo la dedicación y el trabajo arduo pueden transformar vidas.

La **Residencia Huerta del Rasillo de Granada** ha sido distinguida con el Reconocimiento a Instituciones, gracias a su encomiable trabajo integral y personalizado. Su compromiso con la diversidad funcional física y la defensa y concienciación social son dignos de admiración. Este reconocimiento destaca la importancia de su labor en proporcionar un entorno de cuidado y respeto a todas las personas, sin importar sus capacidades.

El reconocimiento a Unidades Asistenciales fue otorgado al

equipo de **EMCA (Equipo Movable de Cuidados Avanzados)** del Distrito Sanitario Granada Metropolitano por ofrecer unos cuidados acordes a las necesidades y expectativas de los ciudadanos en el ámbito de urgencias y emergencias. Una unidad que supone una oportunidad para el sistema sanitario, así como lo es, el desarrollo de las competencias enfermeras avanzadas, demostrando una capacidad de análisis, coordinación y aportando calidad de los cuidados.

El Reconocimiento al Mérito Profesional ha sido otorgado a **D. José Tomás Rojas**, cuya trayectoria profesional ejemplar es un faro de inspiración para todos en la profesión de la enfermería.

Su arte, creatividad y elevados valores han contribuido significa-

tivamente al crecimiento de esta noble profesión, mostrando que la excelencia y la humanidad pueden ir de la mano.

D. Antonio Hermoso Quintana, presidente de la Plataforma de Asociación de Pacientes, ha sido reconocido con el Reconocimiento a Ciudadanos. Su habilidad para transformar su propia experiencia en una fuente de apoyo para otros, y su contribución al bienestar comunitario a través del movimiento asociativo, lo convierten en un pilar fundamental en los momentos más difíciles para pacientes y familiares.

Su firme alianza con las enfermeras subraya la importancia de la colaboración y el apoyo mutuo en el cuidado de la salud.



Finalmente, **D. Antonio Moral Rubio**, director del Festival de Música y Danza de Granada, ha recibido el Reconocimiento al Arte y Humanidades. Su contribución a la conservación y difusión del patrimonio musical español y la promoción internacional de la ciudad de Granada a través de la música son incalculables.

Sus esfuerzos no solo resaltan la riqueza cultural de Granada, sino también valores fundamentales como la compasión y la solidaridad. Una noche llena de arte con los premiados de cortometrajes: **Beatriz Sánchez y Inmaculada Martínez con el primer premio y José Tomás Rojas con el segundo premio**, el mismo que recibió el reconocimiento al mérito profesional, "un enfermero con mucho arte".

Por otra parte, se hizo entrega de los premios de fotografía a **Gumersindo Calvo García**, en la categoría de enfermería, y en la modalidad de tema libre, recibió el primer premio **Leticia Colmenero Martínez**, el segundo premio, **Ángel Atanasio Rincón** y el tercer premio, **Gumersindo Calvo García**.

En el mundo de la enfermería, también existen grandes escritores, por lo que en el certamen de relatos cortos, **Nerea Bautista Rodríguez**, recibió el primer premio de la modalidad de tema libre y en la modalidad de enfermería, el primer premio fue para **D^a. Judit Cenit García**.



La gala finalizó con la entrega de premios a la investigación, 'Juan Ciudad', en su categoría joven, la premiada fue **Silvia Barragán**, el mejor 'Proyecto de investigación' fue otorgado a **Blanca Collado** y el mejor trabajo de investigación finalizado, fue encabezado por **Antonio Rodríguez**. Cada uno de los galardonados y premiados demostraron, a través de su labor y

compromiso, el verdadero espíritu del cuidado y el impacto positivo que se puede tener en la sociedad.

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada se enorgullece de celebrar y reconocer a estos héroes cuya dedicación y esfuerzo continúan inspirando y mejorando vidas.



Crisis de la enfermería andaluza: "No se maltratan las manos que te cuidan"

M^o José Aceituno/ Granada

El Colegio de Enfermería de Granada manifiesta su total apoyo a la huelga convocada por los sindicatos esta mañana, a la que han acudido a las puertas del Hospital Virgen de las Nieves alrededor de 300 profesionales sanitarios, mientras vitoreaban: "No se maltratan las manos que te cuidan".

"La falta de contratos y el maltrato a los profesionales de la salud son evidentes. Recientemente, la Consejera de Salud agradeció a padres, madres y niños por la alta tasa de vacunación contra el papiloma humano, sin mencionar a las enfermeras, quienes son una parte fundamental de dicha campaña", manifiesta Jesús Villanueva, enfermero de familia.

La autonomía de los centros es prácticamente nula y las enfermeras se sienten como peones en un sistema que no les permite

ejercer su profesión con la debida autonomía. La falta de oportunidades para avanzar en la carrera profesional y la inyección de 700 millones en la sanidad privada, mientras se desatiende a la pública, así como la falta de cobertura de vacantes de enfermería es alarmante; una muestra de cómo se está dejando morir el sistema sanitario.

Las directrices políticas están afectando negativamente a los pacientes, quienes deberían ser el centro para resolver esta problemática. Las enfermeras están recibiendo llamadas para incorporarse a turnos con muy poca antelación, lo que dificulta la organización de sus vidas.

Jesús Villanueva, enfermero de familia, afirma: "Se quieren merendar la sanidad pública poco a poquito", e incluso pone de manifiesto que no dejan ejercer sus competencias, "A veces pienso que estoy en la taquilla

de un cine, toma el papelito y pase usted a ver la película. Somos enfermeras, no sé dónde quieren que vayamos".

Por otra parte, María del Carmen Morón, enfermera de urgencias, reclama más personal y medios. "Nos encontramos con una saturación en urgencias, atendiendo a pacientes en pasillos porque no podemos subirlos a planta porque están cerradas. Las jubilaciones y bajas no se cubren, y esto es especialmente grave en casos de bajas por maternidad. Es una situación para llorar".

Ante la crisis, Jacinto Escobar, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Granada, declara: "Estamos hartos del menosprecio a las enfermeras. Es una falta de respeto y consideración por parte de la consejería. Nos enfrentamos a una situación insostenible cada día como profesionales de la salud".





El Colegio de Huelva pone en circulación un nuevo número de "Documentos de Enfermería"

La veterana cabecera de la corporación que preside Patria Mauri ofrece información y análisis sobre diversas cuestiones con protagonismo profesional.

Redacción / Huelva

El Colegio Oficial de enfermería de Huelva ha puesto en circulación un nuevo número, que hace el número 94 - de su revista "Documentos de Enfermería" que la institución colegial viene editando desde hace 28 años. En esta última aparición Documentos presenta un apretado sumario de noticias referidas tanto a la actividad del propio Colegio, y que encabeza la presencia en Huelva de la Ruta enfermera, así como de otros eventos que interesan y afectan al conjunto de la profesión que ejerce en la provincia onubense.

"Documentos de Enfermería" se ha convertido, por derecho propio, en una de las cabeceras con mayor solera y permanencia, sea a nivel andaluz como nacional del colectivo. El empeño y la decisión sostenida en el tiempo por parte de las Juntas de Gobierno a través de más de un cuarto de siglo transcurrido, ha supuesto que esta publicación constituye un claro referente para entender la evolución que, paso a paso, ha ido experimentado la enfermería provincial. En el contexto de lo que es común con el resto del colectivo en la comunidad y en España.

Documentos Enfermería
Año XXVII N° 94 - junio 2024
Edita:
Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva

Consejo de Administración:
Junta de Gobierno del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva

Consejo de Redacción
Presidenta:
Patria Mauri Fabrega
Director Técnico:
Vicente Villa García-Noblejas

Redacción:
Josefa Lorenzo Martín
Enrique Aguiar Mojarro
Eduardo Rico González
Martín Vázquez Bermúdez
M^a Carmen Vázquez Fernández
Antonio Olid Torres

Comité Científico
Ángela M^a Ortega Galán
M^a José Cáceres Tito
M^a Ángeles Merino Godoy
Tomás Lozano León

Fotografía:
Archivo del Ilustre Colegio de Enfermería de Huelva

Redacción: Sede Colegial
Imprime: Tecnographic, S.L.
Depósito Legal: H-1996-43
I.S.S.N.: 1136-2243
Tirada: 2.600 ejemplares

Distribución gratuita
Domicilio de la sede colegial
C/ San Andrés, 18-20
21004 Huelva
Telf. 959 54 09 04
Correo electrónico:
secretariahuelva@colegioenfermeria.com
Página Web:
www.colegiooficialdeenfermeriadehuelva.es
Fax: 959 25 62 70
Horario de oficina
De 09.00h. a 14.00h. y de 16.00h. a 20.00h.,
excepto las tardes de los viernes que
permanecerá cerrado.
Horario de la Asesoría Jurídica:
Horario de mañana de lunes a viernes, tras cita
telefónica.
Entrevista con la Presidenta:
Concertar cita.

Sumario

- 3 EDITORIAL
- 4 REFUERZAN LOS EQUIPOS QUIRÚRGICOS DE ENFERMERÍA PARA LAS DONACIONES
- 5 LAS RESIDENCIAS DE MAYORES SON "INSTITUCIONES SANITARIAS"
- 6 SANIDAD PONE EN MARCHA EL "COMITÉ DE CIUDADOS DE SALUD"
- 8 "UNA AMENAZA PARA LA SEGURIDAD DE LOS PACIENTES EN EUROPA"
- 10 ANDALUCÍA ADJUDICA EL 100% DE LAS PLAZAS DE ENFERMERÍA ESPECIALISTA
- 11 SOBRE RETOS, DEFICITS, COMPETENCIAS Y VISIBILIDAD
- 13 MAS PLAZAS EIR, MENOS INTRUSISMO, COBERTURA...
- 14 CUIDADOS SOCIOANITARIOS A PERSONAS "VULNERABLES" TRAS EL ALTA HOSPITALARIA
- 16 SIMULACRO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE CATÁSTROFE TECNOLÓGICA
- 17 EL HOSPITAL DE RIOTINTO CELEBRA SU 40 ANIVERSARIO
- 19 RUTA ENFERMERA
- 20 TALLERES SOBRE PRIMEROS AUXILIOS, PRUEBAS DIAGNOSTICAS, RCP, ICTUS, CUIDADOS...
- 22 LAS AUTORIDADES DE HUELVA MUESTRAN SU RESPALDO LA RUTA ENFERMERA
- 23 "MOSTRAR LO QUE SOMOS, LO QUE HACEMOS"
- 24 LA RUTA ENFERMERA TAMBIÉN RECALO EN ARACENA
- 25 HUMANIZAR LA SANIDAD, PASOS ADELANTE ENFERMERÍA DE FAMILIA, CITA EN PUNTA UMBRÍA
- 26 PARA VISIBILIZAR Y AVANZAR EN TORNO A LAS "ENFERMEDADES RARAS"
- 30 HOSPITAL DE LEPE: ¿APERTURA PARA ANTES DE QUE ACABE EL AÑO?
- 32 MUERE EL PRIMER TRASPLANTADO CON RIÑÓN DE CERDO MODIFICADO
- 32 SITUACIÓN DE "EMERGENCIA NACIONAL" POR LA BAJA NATALIDAD
- 33 CIENTÍFICOS BUSCAN UN FÁRMACO CONTRA EL "COVID PERSISTENTE"
- 34 CINDIA MORALES GANA EL XXIII CONCURSO FOTOGRÁFICO SAN JUAN DE DIOS
- 36 CONCIENCIAR A LA PROVINCIA SOBRE LA DONACIÓN DE ÓRGANOS
- 36 MAS CHEQUES-BEBE PARA RECIÉN NACIDOS
- 37 PROGRAMA PARA REDUCIR EL CONSUMO DE TRANQUILIZANTES
- 37 ESTRENA LA UNIDAD DE ATENCIÓN AL EJERCICIO FÍSICO
- 38 PUNTA UMBRÍA DEDICA UNA CALLE A LA MATRONA D^{ña}. IRENE IGLESIAS

En esta última aparición, la noticia más destacada deja constancia de la presencia en Huelva de la denominada "Ruta enfermera" que, a lo largo de tres apre-

tadas jornadas (6, 7 y 8 de mayo 2024) desplegó esta feliz iniciativa auspiciada por el Consejo General de Enfermería (CGE) con el apoyo, y respaldo del propio Co-



legio provincial de Huelva. La Ruta no solo estuvo presente en la capital onubense, con un atractivo programa de puertas abiertas, a la realidad enfermera, sino que, además, tuvo su prolongación en la localidad de Aracena donde se registró el mismo nivel de, acogida y respuesta que en la capital.

La presidenta del Colegio, Patria Mauri, en el acto inaugural de la Ruta Enfermera y ante las primeras autoridades políticas y sanitarias, destacó la importancia que significaba "esta original demostración para mostrar a la sociedad lo que somos y lo que hacemos en nuestra actividad co-

tidiana y que no siempre está debidamente conocida y reconocido por los ciudadanos."

Por lo mismo, Mauri felicitó al CGE por haber puesto en marcha una muestra de tanta significación como ha supuesto la Ruta que con tanto acierto ha recorrido los cuatro puntos cardinales de la geografía nacional Huelva incluido. De la misma opinión la alcaldesa de Huelva, Pilar Miranda, quien que además felicitó al Colegio y al conjunto de la Organización Colegial, destacó, "Huelva siempre haya contado, antes y ahora, con grandes profesionales de enfermería prestando una labor impagable a la población".

La Ruta también contó con el respaldo de los representantes de la Diputación Provincial, así como de la Cruz Roja Española, Bomberos de Huelva, y Protección Civil que compartieron en los distintos talleres y ponencias sobre aspectos de tanta trascendencia en el orden sanitario como la exposición y análisis acerca de los primeros auxilios, que ayudan a salvar vidas humanas así como recomendaciones y pautas de actuación ante una batería de cuestiones tan cargadas de trascendencia como el Ictus, la Resucitación cardiopulmonar, las pruebas diagnósticas, y, lógicamente, la amplia gama de lo que constituye el referente de la profesión, los cuidados de enfermería.

En esta última aparición de Documentos de Enfermería, el colectivo colegial ha podido conocer otro hecho de relevancia cual es la convocatoria de la próxima edición del XXVIII Certamen de investigación en Enfermería Ciudad de Huelva, prueba que goza de un amplio y consolidado predicamento no solo entre la enfermería onubense sino entre otras muchas latitudes andaluzas y españolas.

El Ciudad de Huelva representa lo que hoy se define como una auténtica "marca o seña de identidad" de la institución provincial onubense por cuanto ya está convocada la vigesimosexta edición de una prueba cuyas bases pueden consultarse en la página web colegial. Las fechas para la presentación de los trabajos aspirantes se extienden desde el próximo 18 de octubre de 2024 hasta las 14 horas del 15 de enero de 2025. Los mejores trabajos de investigación a cargo del jurado, estarán recom-





pensados con varios premios: 3.000 euros para el ganador así como otras dotaciones para los catalogados en segundo y tercer nivel.

En esta última edición de Documentos también ha tenido cabida el desenlace del XXIII Concurso fotográfico San Juan de Dios convocado por el Colegio y que en la última convocatoria ha distinguido una imagen de la enfermera Cindia Morales obtenida con ocasión de tomar parte como miembro de la ONG Bomberos Unidos Sin Fronteras de Huelva, durante las labores de rescate tras el terremoto que asoló tierras turcas.

El detalle de Morales fue su decisión de entregar la dotación del premio (450 euros) a la mejor fotografía para ayudar a la creación de un grupo de rescate sanitario en República Dominicana. El segundo premio en este apartado fue para el colegiado Antonio Alcaide.

En la entrega de estos galardones estuvo presente la Delegada Territorial de Salud, Manuela Caro quien tuvo palabras de reconocimiento para los dos profesionales de enfermería auténticos expertos en lides fotográficas, así como para el resto de participantes.

La edición de Documentos correspondiente al mes de Junio/2024 también se ha hecho eco del XV Congreso internacional de la Asociación Andaluza de Enfermería Familiar y Comunitaria (Asanec) que tuvo como escenario la localidad de Punta Umbría con un excelente resultado y donde la presidenta del Colegio de Huelva, Patricia Mauri, hizo en-

trega, en nombre del Consejo Andaluz de Enfermería, (CAE) del premio al mejor trabajo referido al "Abordaje del dolor en pacientes con heridas vasculares durante las curas en AP" del que son autores Guillermo Vera y Miriam Velas. La cita, que reunió a 750 enfermeras del primer nivel asistencial, también contó con la presencia de la Directora de Cuidados del SAS, Lucía Mónica Pérez.

La publicación del Colegio de Enfermería ha dado acogida a la celebración del Día de la Matrona en Huelva que contó con la participación de destacadas profesionales y que, en la sede colegial, abordaron la amplia problemática que interesa a las especialistas onubenses. El día se desarrolló con un amplio programa formado por varias mesas redondas y ponencias a través de las cuales se analizaron los retos, las necesidades

y el liderazgo que para sí reclaman las Matronas onubenses en busca de un mejor reconocimiento social, nuevas competencias, mayor número de plazas EIR, la cuestión del intrusismo, y, por fin, la cobertura tanto en el nivel de la atención primaria como en el hospitalario.

Documentos de Enfermería igualmente ha dedicado un espacio destacado a la interminable sucesión de noticias que rodea al Hospital de la Costa Occidental de Huelva que, como se sabe, todavía no ha entrado en funcionamiento a pesar de haberse acabado de construir en el año 2016 pero que, por difícil que resulte, está pendiente de que el Ministerio de Transportes finalice las obras (1.300 metros) que permitan conectar el centro hospitalario público, ubicado en el término municipal de Lepe, con la autovía A-49.



XV CONGRESO INTERNACIONAL DE ASANEC

ENFERMERÍA DE FAMILIA, CITA EN PUNTA UMBRÍA

Notable nivel de asistencia y de trabajos presentados

Huelva.- Redacción

La Asociación Andaluza de enfermería Familiar y Comunitaria (Asanec) tuvo una importante cita en tierras onubenses al celebrar el XV Congreso Internacional de la Enfermería Familiar y Comunitaria en Punta Umbría. El evento se saldó con éxito por la alta participación y contenidos del programa elaborado bajo el lema "Generar salud mediante la promoción y la participación ciudadana". La presidenta de Colegio de Huelva, Patricia Mauri, como vocal del Consejo Andaluz de Enfermería, (CAE) felicitó a los organizadores por "el alto nivel de este encuentro" e hizo entrega al ganador en el apartado científico.

El XV Congreso internacional de Asanec reunió en Punta Umbría un elevado número (alrededor de 750) de asistentes con el objetivo de intercambiar las últimas novedades y experiencias entre las enfermeras del ámbito de la AP. El programa del Congreso trató capítulos relacionados con la promoción, la participación de la sociedad y la búsqueda de las estrategias que mejoren la asistencia en el primer nivel asistencial así como fortalecer la colaboración entre los diferentes actores implicados. Todo en torno a un programa que ocupó los días 30 y 31 de mayo en una cita que fue presencial.

El denso programa contempló talleres y ponencias desde la conferencia inaugural sobre la promoción de la salud en la sociedad a cargo de Irma da Silva para dar paso a una reflexión sobre temas tan vinculados como el Dolor crónico y el empleo de medias complementarias, el Paciente diabético proactivo y manejo de las nuevas tecnologías: la Educación terapéutica y rehabilitación cardíaca, Sedación



paliativa, Trastornos ansioso-depresivos, Cuidados nutricionales y disfgias en AP, Adherencia terapéutica, Sutura y cuidados de heridas, Cuidados en personas con ostomía, Abordaje ante situaciones de estrés, Terapias inhaladas en pacientes con EPOC, Vacunación en adulto sano y de riesgo y un largo etcétera de epígrafes. También hubo lugar para analizar la participación ciudadana, la humanización y la importancia del asociacionismo

EDAD TEMPRANA

La clausura del XV Congreso estuvo protagonizada con la entrega de premios a los mejores trabajos de manos, de María Dolores Ruiz, presidenta de Asanec, Patricia Mauri presidenta del Colegio de Huelva y vocal del CAE, y la directora de Cuidados en el SAS, Lucía Mónica Pérez quien se felicitó por la incorporación, por primera vez, en la sanidad pública regional, de 411 enfermeras en la categoría de especialistas en Familiar y Comunitaria, Andalucía, dijo, se suma a las cuatro comunidades que reconocen esta categoría profesional afirmando que "estas profesionales cumplen una labor fundamental en la promoción de hábitos

saludables en todos los ciclos de la vida para promover la salud desde edad temprana.

Patricia Mauri, como miembro y en nombre del CAE, entregó el primer premio al trabajo fin de residencia firmado por Guillermo Vera y Miriam Velas titulado, "Abordaje del dolor en pacientes con heridas vasculares durante las curas en AP". La presidenta de la enfermería de Huelva, felicitó a los vencedores, reconociendo en ellos "la pasión por el descubrimiento y la gran vocación por la enfermería". También se materializó la segunda beca Asanec de apoyo a la investigación a Ángela M^a Ortega, Francisca Rubio y María Coronada por "La vivencia de las cuidadoras en contextos eutanásicos, estudio cualitativo en Andalucía". El XV Congreso Internacional de Asanec se presentaron 514 trabajos.





Antonio Álamo aboga por la innovación y la colaboración para construir el futuro de la Enfermería

El nuevo presidente del Colegio de Enfermería de Jaén y su Junta de Gobierno han tomado posesión de sus cargos arropados por el presidente del Consejo General, la presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería y más de doscientos asistentes.

Elena Lara / Jaén

Antonio Álamo Morante (Villacarrillo, 1972) es ya el nuevo presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ). El 8 de julio se celebró el acto de toma de posesión del nuevo responsable de las enfermeras y enfermeros jiennenses, el co-

lectivo profesional más amplio de la provincia, en el Auditorio de la Residencia de Mayores del Colegio.

Tanto Álamo como su Junta de Gobierno, conformada por una treintena de profesionales de la Enfermería, han estado arropados por varios cientos de personas, entre familiares, autoridades

y compañeros que no han querido perderse este momento histórico en la institución colegial.

Antonio Álamo, enfermero de Atención Primaria en la Unidad de Gestión Clínica de Andújar, ha estado respaldado en este acto por el presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez y la presi-

dentada del Consejo Andaluz, María del Mar García. El nuevo presidente del ICOEJ ha destacado que el futuro de la Enfermería en Jaén se seguirá construyendo sobre la base de la innovación y la colaboración.

“Nos comprometemos a explorar nuevas vías tecnológicas que mejoren la eficiencia y la calidad de nuestros servicios como Colegio. Buscaremos fortalecer alianzas con instituciones educativas y todos los actores del sector de la salud para garantizar que nuestros profesionales estén preparados para los desafíos que se avecinan y atender las necesidades de salud de nuestra población”, ha expuesto. “La Enfermería de esta provincia debe encabezar

esa revolución.

La calidad y excelencia de sus profesionales, sus éxitos como referentes a nivel nacional e internacional y los caminos ya trazados deben forjar ese futuro de liderazgo que ya se proyecta”, ha continuado.

“Debemos fortalecer nuestra voz como defensores de la salud pública, promoviendo políticas que aseguren recursos adecuados para nuestra profesión y garantizando que cada enfermera y enfermero tenga las herramientas necesarias para ofrecer la mejor atención posible”, ha añadido. Y ha seguido: “Hoy, con esta nueva responsabilidad, asumimos un compromiso renovado con cada uno de ustedes y con la

comunidad que servimos. Trabajaremos incansablemente para fortalecer nuestra profesión, para defender nuestros derechos y para promover el bienestar de todas las enfermeras y enfermeros de Jaén. Juntos, construiremos puentes que unan la teoría con la práctica, la investigación con la acción, y el presente con un futuro prometedor para nuestra profesión”, ha destacado.

“Como presidente, buscaré fomentar la unidad y la colaboración dentro de nuestro Colegio. Promoveremos la formación continua y el desarrollo profesional, asegurando que cada enfermera y enfermero tenga la oportunidad de crecer y prosperar en su carrera”, ha





apuntado.

Álamo también ha agradecido el trabajo realizado por la Junta de Gobierno saliente y ha mostrado su gratitud hacia cada uno de los profesionales que “ha contribuido a nuestra formación y desarrollo como enfermeras y enfermeros, y que nos ha inspirado y guiado en esta profesión”, ha expuesto.

Antonio Álamo, que ganó las elecciones el pasado 28 de junio, estará acompañado en esta nueva etapa para el colectivo por su vicepresidenta primera, Alicia Trujillo González; la vicepresidenta segunda, Rosario Merino Ruiz; el secretario, Manuel Ratia Ramos; la tesorera, María Eugenia Muñoz Serrano; el vicesecretario Manuel Bruno Fernández; la vicetesorera, María Victoria Mena Moreno; la vocal 1 de Cuidados Generales, Ana Belén Aguayo Contreras; la vocal 2 de Cuidados Generales, María Auxiliadora Marín Gómez; la vocal 3 de Cuidados Generales, Cristina Molina Moreno; la vocal 4 de Cuidados Generales, María Esther Rodríguez Jaén; el vocal 5 de Cuidados Generales, Juan Jesús Sánchez Ortiz; la vocal 6 de Cuidados Generales, Rocío Vicente Fernández; la vocal especialista en Salud Mental, Ana Belén Cubillo García; el vocal especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria, Luis Carlos Valero Balboa; la vocal especialista en Enfermería Obstétrico Ginecológica (Matrona), Juana Dolores Herrera Herrera; la vocal de Jubilados, Josefa Gar-



cía Blanco; el vocal de Promoción y Estabilidad en el Empleo, José Andrés Godoy Cano; el vocal Especialista en Enfermería del Trabajo, Adrián Fernández del Peral; la vocal suplente 1 de Cuidados Generales, Carmen Camacho Hidalgo; el vocal suplente 2 de Cuidados Generales, José Enrique Aceituno Pérez; el vocal suplente 3 de Cuidados Generales, Luis Jesús Jándula

Llavero; la vocal suplente 4 de Cuidados Generales, Amelia Lorite Cobo; la vocal suplente 5 de Cuidados Generales, Ana María García Caparrós; la vocal suplente 6 de Cuidados Generales, María Valderas Gómez; el vocal suplente Especialista en Salud Mental, Ángel Moral Molina; la vocal suplente especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria, Rosa María Armijo Sán-

chez; el vocal suplente especialista en Enfermería Obstétrico Ginecológica (matrona), Antonio Luis Muñoz Martínez; la vocal suplente de Jubilados, María Cristina Moreno Barranco; la vocal suplente de Promoción y Estabilidad en el Empleo, María José Sánchez Gallardo y el vocal suplente Especialista en Enfermería del Trabajo, Ángel Pérez Navarro.





CONSEJO ANDALUZ
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA

DÍA DEL ORGULLO LGTBIQ+ 2024

Sigamos educándonos en *igualdad* y erradiquemos juntos los problemas de acoso entre la población con motivo de su *orientación o identidad de género*





Aumentamos nuestras prestaciones sociales



CONSEJO ANDALUZ
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA

PRESTACIONES SOCIALES

Prestaciones

Nacimiento 140,00 euros

Matrimonio 150,00 euros

Condiciones

- Se abonarán prestaciones anualmente hasta el límite establecido en el presupuesto aprobado.
- En caso de que un presupuesto anual se agotara, las solicitudes a las que no se les haya concedido la correspondiente ayuda por dicho motivo presupuestario, quedarán en reserva para concederse o no, en el siguiente ejercicio presupuestario, una vez sean debatidas por el Pleno o Comisión Permanente del CAE.

Requisitos

- Es absolutamente imprescindible haber estado colegiada/o ininterrumpidamente durante un año con anterioridad a la fecha en que se produzca el nacimiento o matrimonio.
- De la misma manera, será imprescindible continuar de alta en la colegiación y al corriente de sus obligaciones colegiales durante, al menos, un año continuado a la fecha de percibo de la prestación. En caso de solicitar la baja colegial antes de dicho plazo, el colegiado tendrá la obligación de reintegrar el importe de la prestación satisfecha, en caso contrario se le podrá reclamar judicialmente.
- Aportar Certificado Oficial de estar al corriente de sus obligaciones colegiales con el Colegio Provincial, y este a su vez con el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, en el momento de producirse el nacimiento o matrimonio, así como en el momento de la concesión y percepción del cobro de la prestación.
- Para la obtención de las prestaciones, las solicitudes se habrán de presentar dentro de los seis meses siguientes al devengo del nacimiento o matrimonio, acompañando los correspondientes certificados acreditativos de dichas.
- Las prestaciones se concederán siempre que se reúnan todos los requisitos exigidos y exista remanente en la anualidad en que se concede.

PRESTACIONES SOCIALES

- El CAE abonará las prestaciones una vez se haya recibido en su sede los partes de altas y bajas del mes a que corresponda dicha prestación, bien en soporte electrónico o en impreso oficial.
- Las solicitudes se remitirán a la sede del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería en los plazos establecidos y a través de los Colegios Provinciales.
- La decisión de la concesión o denegación de la ayuda, al tratarse de un acto administrativo del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, será susceptible de recurso de conformidad con lo previsto en el artículo 19 de los Estatutos.

Supuestos excepcionales

- Si dos colegiados contraen matrimonio, la prestación se concederá a cada uno de ellos.
- Si se produce un parto múltiple, la prestación por nacimiento se concederá a razón de 140,00 euros por cada hijo.

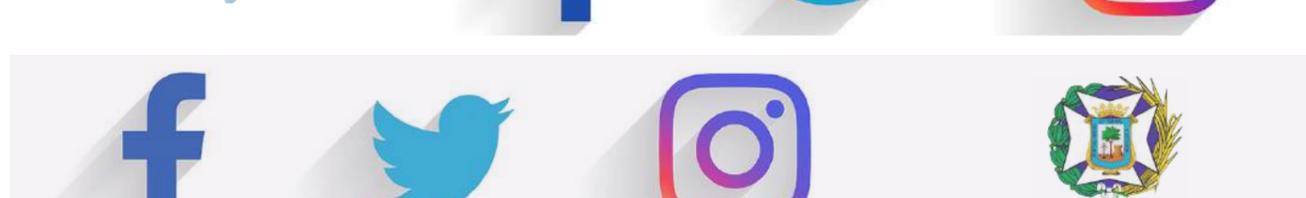
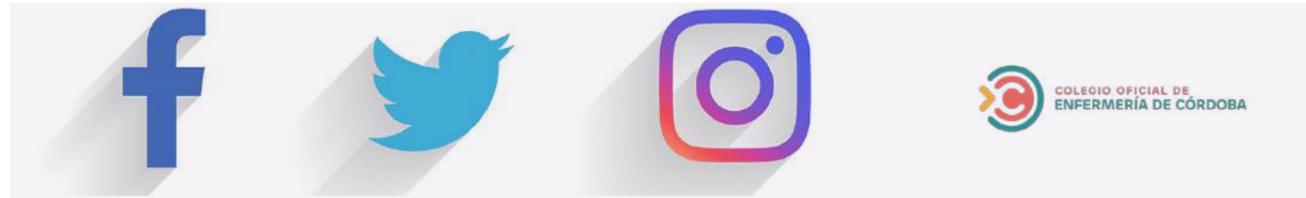
Beneficiarios de la póliza

- Las solicitudes las presentarán los beneficiarios de la prestación directamente o por persona en su representación.
- En el supuesto de nacimiento, la prestación se concederá al padre o/y la madre.
- En el supuesto de matrimonio la prestación se concederá al colegiado/a.
- En caso de adopción será concedida la prestación.
- Los efectos y demás requisitos para la obtención de la prestación por matrimonio, se considerarán extendidos a las situaciones de parejas de hecho, que se encuentren debidamente inscritas de acuerdo a la legislación vigente.

**Descargar
Prestaciones
Sociales**



Redes Sociales



#EnfermeríaAndaluza

Día Mundial del Donante de Sangre



Gracias por compartir vida



Rosa Romero Vázquez, enfermera más empática en la IV Edición de las Distinciones Dama de la Lámpara Florence Nightingale

Lucía Valencia / Málaga

El Ateneo de Madrid acogió la emotiva ceremonia de entrega de las IV Distinciones 'Dama de la Lámpara' Florence Nightingale, organizadas por la Fundación Sandra Ibarra y el Departamento de Enfermería de la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM).

Estas distinciones, que cuentan con el patrocinio del Colegio Oficial de Enfermería de Madrid (CODEM) y el apoyo de la Fundación Florence Nightingale, buscan dar visibilidad y destacar la labor de las enfermeras que trabajan en las unidades oncológicas de los hospitales públicos de toda España.

Entre los premiados, Rosa Romero Vázquez, enfermera del Hospital Materno-Infantil de Málaga, ha recibido el galardón como 'Enfermera Más Empática' en la categoría de Hospital Pediátrico.

Este reconocimiento, basado en las valoraciones de pacientes, familiares y cuidadores, destaca la empatía y el compromiso de Rosa con el cuidado de los niños oncológicos y sus familias.

Por su parte, José Miguel Carrasco Sancho, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, tuvo el honor de participar en el evento y entregar el premio a Rosa Romero Vázquez.



El Colegio participa en el acto de ofrenda floral de Alcer Málaga con motivo del Día Nacional del Donante

Lucía Valencia / Málaga

Lourdes Padilla Romero, vocal del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga ha participado en el acto de ofrenda floral organizado por ALCER Málaga con motivo del Día Nacional del Donante, rindiendo homenaje a la generosidad de los donantes de órganos y tejidos.

En la mañana del miércoles, 5 de junio de 2024, la vocal del Colegio de Enfermería de Málaga, Lourdes Padilla Romero, ha participado en el emotivo acto de homenaje y ofrenda floral con motivo de la celebración

del Día Nacional del Donante. El evento, organizado por Alcer Málaga, se ha llevado a cabo como viene siendo tradición cada año en la Plaza de la Solidaridad, junto al Monumento al Donante de Órganos y Tejidos.



Culminan con éxito las rutas teatralizadas del Colegio: una inmersión en la Ciudad de Genios

Lucía Valencia / Málaga

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga ha concluido su serie de visitas históricas teatralizadas con un broche de oro en la tercera y última ruta titulada "Vélez-Málaga, Ciudad de Genios". Esta experiencia única, que tuvo lugar el pasado sábado 22 de junio de 2024, llevó a los participantes a un viaje al atardecer por los rincones más emblemáticos de Vélez-Málaga, destacando su riqueza cultural y su legado como cuna y hogar de grandes genios.

La tarde comenzó frente al majestuoso Ayuntamiento de Vélez Málaga, donde los participantes se reunieron para embarcarse en esta última aventura cultural. Guiados por los actores, el grupo se sumergió en la historia de la ciudad, explorando lugares que han sido testigos del ingenio y la creatividad de figuras destacadas a lo largo de los siglos.

Desde calles adoquinadas hasta plazas históricas, los asistentes fueron guiados a través de un fascinante recorrido que les permitió descubrir la esencia misma de Vélez-Málaga. Además, como broche de oro, la ruta culminó con una emotiva representación teatral que resaltó el legado histórico y cultural de la ciudad.



Gran acogida de Solidaridad Enfermera Málaga en su primera fase de captación de voluntariado

Lucía Valencia / Málaga

Desde su lanzamiento en mayo de 2024, la delegación de Solidaridad Enfermera Málaga ha logrado una notable acogida en la provincia, reflejando el profundo compromiso sociosanitario de la profesión enfermera.

Esta iniciativa, impulsada por el Colegio de Enfermería de

Málaga y respaldada por el Consejo General de Enfermería, pretende convertirse en un pilar fundamental para mejorar la salud y calidad de vida de los grupos más vulnerables en la provincia.

En su primera fase, la delegación ha iniciado una activa campaña de captación de voluntariado.

Recientemente, se ha llevado a cabo una reunión inicial con los profesionales de enfermería de Málaga interesados en colaborar, quienes han mostrado gran entusiasmo y disposición para participar en esta noble causa.



El Colegio participa en la presentación de "Málaga Ciudad One Health" de Uprosama

Lucía Valencia / Málaga

En la tarde del miércoles 30 de junio, José Miguel Carrasco Sancho, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, ha participado en la presentación del proyecto

"Málaga Ciudad One Health", organizada por la Unión Profesional Sanitaria de Málaga (Uprosama), en la cual también ocupa el cargo de secretario.

El evento ha tenido lugar en la sala de juntas del rectorado de

la Universidad de Málaga y ha sido inaugurado por Mariela Checa Caruana, presidenta de Uprosama y decana del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Oriental.



El Colegio participa del acto de graduación en el Centro Universitario de Enfermería Virgen de la Paz de Ronda

Lucía Valencia / Málaga

El sábado, 22 de junio, el Teatro Municipal Vicente Espinel de Ronda ha sido el escenario de un significativo encuentro: la ceremonia de graduación del Centro Universitario de Enfermería Virgen de la Paz.

El evento ha contado con la presencia de destacadas figuras, entre ellas; Bartolomé Andreo Navarro, Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado en representación de la Universidad de Málaga; Alicia Agueda López Domínguez, concejala de Educación del Ayun-



tamiento de Ronda, Celia Martí García, Directora del Centro y Rafael Medinilla Torres, Director de Enfermería de la Agencia Sanitaria de la Serranía, representando a importantes entidades del ámbito académico y sanitario.

El Colegio celebra la excelencia en Enfermería: Graduación de la XII Promoción de la UMA

En la tarde del 28 de junio, el Palacio de Ferias y Congresos de Torremolinos se llenó de emoción y orgullo durante la graduación de la XII Promoción de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, un evento que destacó por el reconocimiento a la dedicación y el esfuerzo de los futuros profesionales de la salud, contando con la presencia de José Miguel Carrasco Sancho, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga.





El Colegio de Sevilla concede sus Premios Nacionales 'Ciudad de Sevilla' a Lorena Tarrío, Alejandra Villa, Cristina Reguera y Pablo Chico

El Certamen Nacional Ciudad de Sevilla del ICOES cumple su 39ª edición siendo uno de los concursos de investigación más longevos del territorio estatal. La entrega de los premios ha tenido lugar en el Exploraterra, lugar singular, coincidiendo con el 160 aniversario del ICOES

Noelia Márquez/ Sevilla

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ICOES) celebra este 4 de junio el Certamen Nacional de Enfermería 'Ciudad de Sevilla', que llega a su 39ª edición, siendo uno de los concursos de investigación enfermera más veteranos en el ámbito nacional. "Este año es especial para nuestro colegio profesional. Se conmemora el 160 aniversario fundacional del ICOES", explica el presidente del ICOES, Víctor Bohórquez.



El Certamen 'Ciudad de Sevilla' incluye cuatro premios (Premio al Mejor Estudio de Investigación, Premio de Enfermería Joven en dos modalidades, y el Premio Enfermería Joven Postgrado) que reconocen el afán por innovar de enfermeras dedicadas al avance científico de la profesión.

El ICOES ha escogido un lugar singular para celebrar el certamen nacional, el espacio Exploraterra, donde se rinde

homenaje al espíritu explorador y emprendedor que impulsó la Primera Vuelta al Mundo.

El ICOES ha concedido el Premio al Mejor Estudio de Investigación al equipo de **Lorena Tarrío**, del que forman parte como coautores **María Ángeles García-Carpintero y Francisco Emilio Naranjo**, por el trabajo Explorando la violencia de gé-

nero en el noviazgo en estudiantes de Enfermería en el Sur de España: Un estudio cualitativo. Este reconocimiento está dotado con 4.000 euros.

Los principales resultados de este estudio desvelan que "las futuras enfermeras demandan una mayor formación teórico-práctica en los Grados de Enfermería sobre los recursos

disponibles para la prevención, detección e intervención de estos casos. La mayoría, solo recibe escasa formación en sus estudios de Educación Secundaria, y se reduce a educación sexual. Se detectaron creencias y estereotipos en los y las estudiantes que pueden dificultar una correcta identificación de la violencia de género en su práctica clínica e impide una intervención real en materia de prevención y educación para la salud en estas mujeres", explica Lorena Tarrío.

La investigación evidencia que las principales formas de violencia de género en el noviazgo están relacionadas con el control y la violencia psicológica. Las víctimas presentan problemas de salud relacionados con ansiedad, estrés, insomnio, caída del cabello, trastornos de la conducta alimentaria como la anorexia o la bulimia, derivados en gran medida de los comentarios de su pareja sobre su figura o imagen corporal.

El equipo de Tarrío destaca que "la formación y capacitación sobre violencia de género en los planes de estudio de Enfermería es un elemento clave para ofrecer una atención integral y de calidad a mujeres supervivientes de violencia de género".

El Premio Joven Postgrado al Mejor Trabajo Fin de Máster, dotado con 1.000 euros, es para **Cristina Reguera**, por el trabajo Evaluación de las propiedades



psicométricas de los instrumentos que miden la carga de trabajo enfermera en Unidades de Cuidados Críticos: Revisión Sistemática.

"Me enorgullece haber recibido este premio que me impulsa a seguir con mi carrera

investigadora, demostrando que nuestros cuidados de calidad no son casuales, sino debido al esfuerzo diario que finalmente, da sus frutos", explica Cristina Reguera. Su investigación, que ha sido reconocida por ICOES, busca dar respuesta a la sobrecarga de





trabajo enfermera que encontramos en las Unidades de Cuidados Intensivos, ya que estas unidades presentan cargas de trabajo enfermeras muy elevadas, relacionándose directamente con una disminución de la calidad asistencial.

Según sus resultados, Cristina Reguera destaca “que la mayoría de escalas encontradas miden la carga de trabajo enfermera desde una visión médica, basada en las técnicas y la gravedad del paciente. Siendo la escala Nursing Activity Score la que presenta mejor calidad”. Ante esta conclusión la investigadora considera que “debería incentivarse el desarrollo de herramientas que midan esta

carga de trabajo desde un enfoque más innovador y enfermero”.

Tras este trabajo Cristina Reguera se ha embarcado en una tesis doctoral, que le ha permitido conseguir de forma competitiva un contrato predoctoral FPU concedido a nivel nacional por el Ministerio de Universidades. El trabajo, que ha sido reconocido por ICOES, ha sido adaptado y publicado en la revista Journal of Critical Care Nursing.

El Premio de Enfermería Joven al Mejor Trabajo Fin de Residencia, dotado con 1.000 euros, recae en el equipo de **Alejandra Villa**, que lo integran

Fátima García y Javier Romero, como coautores, por el trabajo Estudio descriptivo sobre el nivel de práctica, satisfacción y conocimiento que presentan puérperas con respecto al masaje perineal. Este estudio, que se ha desarrollado en el Hospital Universitario de Valme, constata que “la mayoría de las mujeres no conocen el masaje perineal”, dato que se vincula con escasa asistencia a clases de educación maternal. Alejandra Villa explica, a modo de conclusión, que “el masaje perineal es una técnica poco empleada por las mujeres en nuestro estudio, de ahí la importancia de las clases de educación maternal.



La investigadora principal de este trabajo premiado recuerda que “el masaje perineal es una medida física preventiva de lesiones del periné, aplicable durante el embarazo o parto, que presenta múltiples ventajas y se asocia con un riesgo menor de traumatismos perineales graves y complicaciones posparto”. Según la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), el masaje perineal aumenta la flexibilidad, elasticidad y relajación muscular de la zona.

El Premio Enfermería Joven al Mejor Trabajo Fin de Grado, dotado con 500 euros, lo recibirá **Pablo Chico**, enfermero en el Hospital Clínico Universitario de Santiago de Compostela (SERGAS), por el trabajo titulado Adquisición de hábitos de alimentación saludable en personas con Síndrome de Down: Proyecto CHAS-DOWN. Los resultados preliminares respaldan la viabilidad del estudio de la aplicación CHAS-Down”, explica Pablo Chico, enfermero en el Hospital Clínico Universitario de Santiago de Compostela (SERGAS), que quiere agradecer “el inmenso apoyo” de su tutor y co tutora, Dr. Antonio Rodríguez Núñez y Dra. Aida Carballo Fazanes.

Junto a estos premios del Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla, el ICOES entregará el XXI Premio San Juan de Dios al **Ateneo de Sevilla** por “haber demostrado a lo

largo del tiempo una pauta de comportamiento, conducta y una trayectoria en base al servicio, la entrega, la vocación y la solidaridad”.

La entrega de premios ha contado con la presencia de Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería de Sevilla (CGE); María del Mar García, presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE);

Silvia Pozo, delegada de Salud en el Ayuntamiento de Sevilla; José Cañón Campos, gerente de la Fundación Pública andaluza para la gestión en Investigación en Salud de Sevilla (FISEVI); Guillermo García, superior del Hospital San Juan de Dios Eduardo Dato; y Francisco Ventosa, director de Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios, entre otras personalidades y autoridades.





Voces expertas exponen en ICOES las claves en reproducción en las I Jornadas de Atención a la Fertilidad y Reproducción

Las I Jornadas de Atención a la Fertilidad y Reproducción aspiran a dar respuesta a la demanda asistencial de muchos profesionales que precisan actualización en reproducción y fertilidad ante el creciente aumento de estas técnicas.

Noelia Márquez/ Sevilla

El Colegio de Enfermería de Sevilla celebra esta tarde, en su salón de actos, la I Jornadas de Atención a la Fertilidad y Reproducción, promovidas por la Asociación Andaluza de Matronas y que cuentan con clínicas Ginemed. Un nutrido grupo de expertos exponen a través de varias mesas redondas las claves y avances en este campo de la salud.

El objetivo es «dar respuesta a la demanda asistencial de muchos profesionales que precisan actualización en reproducción y fertilidad ante el creciente aumento de estas técnicas debido al retraso de edad de la maternidad, España es el país Europeo donde más tardíamente se produce el primer embarazo», explica Carmen Mejías, presidenta de la Asociación Andaluza de Matronas (AAM).

Rocío Valdés, ginecóloga en el Hospital Virgen del Rocío y clínicas Ginemed Sevilla, ha abierto la sesión mostrando claves, datos y términos básicos:

«La OMS califica como enfermedad y discapacidad la imposibilidad de conseguir un embarazo tras doce meses de intentos.

Es un problema de salud que tenemos que atender». Entre otros datos, la experta incide en que muchas parejas desconocen que la probabilidad real para conseguir un embarazo son bajas (15-29%), si bien el 90% de las parejas lo consiguen en el primer año, y el 50%, en el segundo año».

En su turno de palabra, Carmen Mejías, matrona jefa de Bloque de

Obstetricia-Ginecología Hospital Universitario Virgen Macarena y Presidenta de la AAM, se ha centrado en mostrar conceptos claves sobre la microbiota vaginal y su influencia en la reproducción.

«La microbiota es el conjunto de microorganismos que habitan en nuestro cuerpo. Son billones de microbios que en simbiosis producen una relación de beneficio mutuo con nuestras células.

Encontramos bacterias, virus, hongos, arqueas y protozoos», explica la especialista. El ácido láctico (además de proteger frente



a infecciones) actúa como un bloqueador de la respuesta inflamatoria vaginal que sigue a la infección de la cavidad (inhibe las interleucinas IL6 y promueve mediadores antiinflamatorios como el IL-1), de modo que se indica que la defensa de la cavidad vaginal esté asegurada. Elena Troncoso, ginecóloga en clínicas Ginemed

de Sevilla explica, en su turno de palabra que «la herramienta principal para alargar la maternidad es la preservación», al incidir que hay mayor concienciación social al respecto en la actualidad. Son tres las herramientas para preservar la maternidad: criopreservación de ovocitos, que es la primera opción; crio-

preservación de embriones y criopreservación de corteza ovárica.

«La última opción, criopreservación de corteza ovárica suele utilizarse cuando es inviable criopreservar ovocitos y normalmente se trata de niñas», explica la experta.





El ICOES apoya a las familias andaluzas que reivindican enfermeras asistenciales en los centros docentes para atender a los escolares con necesidades de salud

Noelia Márquez/ Sevilla

Son pequeños en edad escolar que requieren de cuidados en salud durante la jornada docente. Como todo niño y pese a la enfermedad, el menor enfermo crónico tiene derecho a estar escolarizado para su desarrollo personal.

Ante la falta de personal sanitario suficiente en el entorno escolar, los padres se ven obligados a permanecer a poca distancia del colegio para atender ellos mismos a sus hijos (aspiración de secreciones, ofrecerles alimento, control de glucemia etcétera), lo cual impide, en gran medida, que estos escolares puedan acudir con normalidad a las aulas y que sus padres puedan desarrollar una vida laboral y/o personal plena. Ante esta realidad que afecta a unos 65 niños en Andalucía, un grupo de padres ha lanzado una campaña 'Enfermera escolar en Andalucía, Marca la Casilla'.

El objetivo es "dar visibilidad a la necesidad de una enfermera escolar que asista a nuestros hijos en el colegio teniendo en cuenta su derecho a estar escolarizados", explica Alejandro Tagua, padre del pequeño Leo. "Mi hijo Leo necesita que le den de comer por un botón gástrico y que le ayuden



ante posibles secreciones que puedan originar aspiraciones o asfixia. Cada caso es distinto", explica este padre, que forma parte de las familias que ya se han dirigido a la Consejería de Salud y al Parlamento de Andalucía para reclamar el servicio sanitario que necesitan sus hijos para garantizarles el acceso, en igualdad, a la Educación. ICOES insta a la Consejería de Salud a que dote de suficiente personal enfermero a los centros educativos para atender todas las necesidades en salud del alumnado.

En la actualidad la comunidad educativa en la provincia de Sevilla cuenta 88 enfermeras referentes escolares que desarrollan programas muy necesarios para

la promoción y prevención de la salud de los escolares. Cada efectivo atiende a unos 8.000-9.000 alumnos repartidos en varios centros docentes, de modo que para esta figura, que está integrada en la comunidad educativa desde los centros de salud, resulta inviable atender a necesidades específicas de niños durante toda la jornada escolar.

Una de las propuestas a debate es lograr el reagrupamiento de los niños crónicos con necesidades asistenciales de modo que puedan ser atendidos por una enfermera durante toda la jornada lectiva, para ello ICOES insta a la Consejería de Salud a que dote de suficiente personal enfermero a los centros educativos



El ICOES y el Sindicato Andaluz de Bomberos logran que el Ayuntamiento opte por abandonar el término anacrónico de ATS

Noelia Márquez/ Sevilla

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ICOES) y el Sindicato Andaluz de Bomberos (SAB) logran que el Ayuntamiento de Sevilla dé pasos para abandonar un término anacrónico, ATS, para referirse a la profesión enfermera.

Desde 1977 las Escuelas de Enfermería están integradas en el Espacio de Educación Superior, la Universidad, de modo que los enfermeros son graduados y/o diplomados. No obstante, tras 44 años del cambio legislativo y formativo, determinadas administraciones continúan utilizando, de manera incorrecta, la nomenclatura obsoleta ATS (Ayudante Técnico Sanitario) al referirse a la profesión enfermera.

La vicepresidenta del ICOES, Yolanda Izquierdo, y el secretario general del SAB, Pedro Amalio Moguer, junto a miembros de la coalición electoral (SAB, SEM, SPPME-A) han mantenido este 26 de junio una reunión con el delegado de Seguridad Ciudadana, Movilidad y Recursos Humanos, Ignacio Flores y el presidente de la Junta de Personal, Luis Val, en el Ayuntamiento de Sevilla.

"Nuestra propuesta tiene el objetivo de corregir y actualizar la definición de los puestos de Enfermería en el Ayuntamiento de modo que en la Relación de Puestos de Tra-

bajo (RPT) deje de utilizarse el término de ATS. Somos enfermeros y así deben nombrarnos en la RPT del Ayuntamiento, y para ello contamos con el apoyo de la organización profesional y la colaboración del Gobierno municipal", explica Pedro Amalio Moguer, como portavoz del SAB y enfermero en Bomberos de Sevilla.

El ICOES apoya firmemente esta iniciativa, que ha sido impulsada desde el seno de la coalición electoral, y aplaude la decisión del Ayuntamiento de proceder a corregir la RPT, donde figuran puestos de Enfermería en distintos ámbitos municipales (laboratorio municipal, área de promoción y educación, delegación de Salud y Consumo, equi-

pos de Emergencias, salud laboral en Recursos Humanos, Bomberos de Sevilla, entre otras)

El ICOES recuerda que la evolución académica, profesional y regulatoria de la profesión enfermera ha eliminado hace décadas el uso del término ATS, sustituyéndolo por el de enfermero(a) en todos los ámbitos y, particularmente, en la práctica totalidad del empleo público, tal y como en su momento estableció la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.

El mal uso de esta nomenclatura contribuye a perpetuar el desconocimiento de parte de la sociedad respecto a la labor, funciones y capacitación de las enfermeras.

